



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2013. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

In data 09.04.2015 presso la Residenza Municipale del Comune di Pietra Ligure, ha avuto luogo l'incontro tra:
la delegazione di parte pubblica:

Presidente : Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale)
Componenti: Dott.sa Patrizia Losno - Dirigente Area Amministrativa
Dott. Michele Tassara - Dirigente Area Economico Finanziaria
Ing. Jgor Nolesio - Dirigente Area Tecnica

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale territoriale UIL- Francesco Bertolo

Organizzazione Sindacale Territoriale Di.C.C.A.P- Muratore Fabio

R.S.U. (soggetto unitario) Sigg.ri :

Cuomo Barbara - Fasce Giuseppe - Cavalleri Marco - Colnaghi Domenico- Massignan Paola -Frisenna Sergio

Le parti preso atto che:

- a seguito della preintesa per la contrattazione decentrata 2013 e 2014 siglata in data 23.12.2014 è emersa un'erronea quantificazione di alcune voci per cui si è reso necessario riapprovare l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane produttività degli anni 2013 e 2014, quantificate con determinazione dirigenziale n. 137 del 23.12.2014;

- la nuova preintesa è stata siglata in data 10.02.2015;

- la Giunta Comunale, acquisita la certificazione del revisore dei conti in data 26.03.2015 e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegate alla preintesa, con deliberazione n. 39 del 30.03.2015 ha autorizzato la sottoscrizione del presente contratto decentrato;

procedono quindi alla firma in via definitiva dell'accordo sull'utilizzo delle risorse riferite all'anno 2013 con le modalità di seguito indicate :

DESCRIZIONE

anno 2013

USCITE STABILI

(art. 17, c.2, lett.b CCNL 01.04.1999)

Fondo progressioni orizzontali 1999/2001

58.146,91

Fondo progressioni orizzontali 2002/2005

48.074,07

(art. 30 CCNL 14.09.2000)

campo solare

1.239,48

Segretario Generale: Dott.ssa Fiorenza OLIO e-mail: f.olio@comune Pietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito Internet: www.comune Pietraligure.it Tel: 019 629311 Fax: 019 625390	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	UNI EN ISO 14001:2004 CERTIQUALITY SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CERTIQUALITY E MEMBRO DELLA FEDERAZIONE CISO I NCE
---	--	--	---



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



(art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)

indennità di comparto

53.938,77

Fondo per indennità posizione P.O.

51.584,78

Fondo per indennità risultato P.O.

12.782,48

TOTALE USCITE STABILI

€ 225.766,49

USCITE VARIABILI

Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):

Indennità di turno

40.624,47

Indennità di rischio (34 dip. x 360 x 90%)

9.085,51

reperibilità

6.589,32

(art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)

maggiorazioni orarie

3.281,73

(art. 17, c.2 lett. f CCNL 01.04.1999)

compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità

cat. B, C, D

4.300,00

(art. 17, c. 2 lett. i CCNL 01.04.1999)

ufficiali di anagrafe ecc. 250,00 x 9 dipendenti

1.874,07

(art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999)

compensi lordi a UCC censimento 2011

3.329,48

(art. 17, c. 2 lett. d)

maneggio valori

776,50

(art. 54 CCNL 14.09.2000)

compensi per i messi

438,60

(art. 17, c. 2 lett. g CCNL 01.04.1999)

incentivo ICI

45.631,85

progetti P.M. (proventi art. 208 D.Lgs 285/1992)

48.659,11

art. 15.c. 5

(art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999)

produttività

=

TOTALE RISORSE VARIABILI

164.590,64

TOTALE FONDO

390.357,13

- compenso per specifiche attività (art. 92 D.Lgs. 163/2006)

3.835,92

da art. 17 c. 2 lett. g (con utilizzo da art. 15 c.1 lett. K)

TOTALE COMPLESSIVO

394.193,05

fondo lavoro straordinario

17.913,47

Segretario Generale: Dott.ssa Fiorenza OLIO e-mail: f.olio@comunepietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Fax: 019 625390	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)
--	--	--



[Handwritten signatures and notes on the right margin]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Letto, approvato e sottoscritto

per la parte pubblica : Dott.ssa Fiorenza Olio

Dott. Michele Tassara

Dott.ssa Patrizia Losno

Ing. Igor Nolesio

i componenti la R.S.U. :

Frisenna Sergio

Cuomo Barbara

Fasce Giuseppe

Cavalleri Marco

Colnaghi Domenico

Massignan Paola

rappresentanti delle organizzazioni sindacali Sigg.ri :

Bertolo Francesco UIL

Muratore Fabio - Di.C.C.A.P

Segretario Generale: Dott.ssa Fiorenza OLIO e-mail: f.olio@comune Pietraligure.it	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comune Pietraligure.it Tel: 019 629311 Fax: 019 625390	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV)	UNI EN ISO 14001:2004 CERTIQUALITY SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CERTIQUALITY E MEMBRO DELLA FEDERAZIONE CISO 1 NOT
--	--	--	---

COMUNE DI PIETRA LIGURE

Prov. Di Savona

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2013. ACCORDO SULL'UTILIZZO E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.02.2015 Contratto 09.04.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Patrizia Losno (Dir.Area Amministrativa) Dott. Michele Tassara (Dir.Area Economico/Finanziaria) Ing. Jgor Nolesio (Dirigente Area Tecnica) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU - UIL F.PL Firmatarie del contratto: RSU OO.SS: UIL-FPL - DICCAP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		– destinazione delle risorse decentrate – anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 26.03.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per gli anni 2014/2016 è stato approvato con deliberazione n.9 del 31.1.2014 . Con deliberazione n. 10 del 30.01.2015 è stato aggiornato il piano per gli anni 2015/2017, e allegato al piano triennale di prevenzione della corruzione.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione pur non essendo obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 ha predisposto ed approvato la relazione della performance. Il Nucleo di Valutazione con verbale n.1 del 02.05.2014 ha preso atto delle relazioni illustrative dei dirigenti in merito all'attività svolta nel 2013 riferita agli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento ed elencati nella relazione della performance approvata dalla giunta comunale con deliberazione G.C. n. 63 del 12.05.2014.
--	------------	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con riferimento all'esercizio finanziario 2013.

Con determinazione del dirigente dell'area finanziaria n. 137 del 23.12.2014 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 riferito agli esercizi 2013 e 2014, articolato nelle voci costitutive individuate nei vari CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali", suddiviso in risorse fisse e risorse variabili, a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Nello specifico per l'esercizio 2013 le risorse trovano finanziamento dalle seguenti voci:

- **RISORSE FISSE**
 - art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999
 - art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere a), g), h), j)
 - art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001
 - art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22.1.2004
 - art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006
 - art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008
- **RISORSE VARIABILI**
 - art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettera k incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (LL.PP);
 - art. 15 comma 1 CCNL 01.04.1999integr. Lett. K – art. 4, comma 3, CCNL 4.10.2001 Incentivo ICI;
 - art. 14, comma 5 compensi per indagini ISTAT;
 - art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 progetto sicurezza P.M. finanziato con proventi codice della strada art. 208 D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m., commi 4 lett. C) e comma 5bis;
 - art. 54 CCNL 14.09.2000;
 - art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999 somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente

Le summenzionate risorse variabili aggiuntive confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato alle medesime finalità .

Nel rispetto di quanto previsto d. all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n. 78, che espressamente recita: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"* il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 è stato ridotto proporzionalmente per complessive € 20. 755,61 e quantificato in complessivi **€ 379.478,83** che, al netto degli incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (da escludere ai sensi della circolare RGS 16/2012) ammonta ad **€ 375.642,91**.

E' stata, pertanto, operata una significativa riduzione rispetto al fondo 2010 ammontante in complessivi € 443.081,10

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2013, a commento ed integrazione del quadro di sintesi, che si allega, delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con la preintesa siglata con le parti sindacali in data 23.12.2014 e successivamente modificata in data 10.02.2015 - si rileva quanto segue:

DESCRIZIONE	anno 2013
USCITE STABILI	
(art. 17, c.2, lett.b CCNL 01.04.1999)	
Fondo progressioni orizzontali 1999/2001	58.146,91
Fondo progressioni orizzontali 2002/2005	48.074,07
(art. 30 CCNL 14.09.2000)	
campo solare	1.239,48
(art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)	
indennità di comparto	53.938,77
Fondo per indennità posizione P.O.	51.584,78
Fondo per indennità risultato P.O.	12.782,48
TOTALE USCITE STABILI	€ 225.766,49
USCITE VARIABILI	
Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):	
Indennità di turno	40.624,47
Indennità di rischio (34 dip. x 360 x 90%)	9.085,51
reperibilità	6.589,32
(art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)	
maggiorazioni orarie	3.281,73
(art. 17, c.2 lett. f CCNL 01.04.1999)	
compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità cat. B, C, D	4.300,00

(art. 17, c. 2 lett i CCNL 01.04.1999) ufficiali di anagrafe ecc. 250,00 x 9 dipendenti	1.874,07
(art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999) compensi lordi a UCC censimento 2011	3.329,48
(art. 17, c. 2 lett d) maneggio valori	776,50
(art. 54 CCNL 14.09.2000) compensi per i messi	438,60
(art. 17, c. 2 lett.g CCNL 01.04.1999) incentivo ICI	45.631,85
progetti P.M. (proventi art. 208 D.Lgs 285/1992) art. 15.c. 5	48.659,11
(art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999) produttività	==

TOTALE RISORSE VARIABILI **164.590,64**

TOTALE FONDO **390.357,13**

- compenso per specifiche attività (art. 92 D.Lgs. 163/2006)
da art. 17 c. 2 lett. g (con utilizzo da art. 15 c.1 lett. K) 3.835,92

TOTALE COMPLESSIVO **394.193,05**

1. Risorse stabili

Le risorse di carattere stabile, quantificate nel loro ammontare complessivo in € 281.150,74 sono state destinate:

- per € 225.766,49 alla parte fissa del fondo riferita agli istituti storici delle progressioni orizzontali, indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate), Campo Solare, indennità di posizione e risultato P.O.
- per € 55.384,25 al finanziamento di quota della parte variabile del fondo con particolare riferimento a: turnazione, rischio e reperibilità .

2. Risorse variabili

Le risorse variabili sono state innanzitutto destinante al finanziamento delle seguenti voci :

- **turnazione** (€ 40.624,47)
- **indennità di rischio** (€ 9.085,51) - corrisposta agli aventi diritto in base all'art.13 del vigente contratto integrativo aziendale che viene di seguito riprodotto

Art. 13 **Indennità di rischio.**

- 1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale (di categoria A e B), che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.
- 2. Si individuano, ivi comprese quelle già riconosciute ai sensi dell'art. 37, commi 1 e 3, del CCNL

14.09.2000, le prestazioni di lavoro che attribuiscono il diritto all'indennità di seguito indicate:

- **necrofori;**
- operai addetti manutenzione strade, segnaletica e illuminazione pubblica;
- operai addetti al servizio acquedotto e giardinieri;
- terminalisti (dipendenti inquadrati nella Cat. B), con la precisazione che per terminalisti devono intendersi, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 626/94, quei lavoratori che utilizzano un'attrezzatura munita di videoterminale, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di legge. Pertanto, l'indennità può essere corrisposta soltanto se l'attività al p.c. è assidua e costante durante tutto l'orario di lavoro e non quando il p.c. è usato come ausilio strumentale al proprio lavoro.
- assistenti domiciliari
- collaboratori di cucina
- 3. L'elencazione delle prestazioni lavorative di cui al comma 2 è tassativa.
- 4. L'indennità di rischio è corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione attestante l'esposizione al rischio rilasciata da ciascun dirigente – con riferimento alla propria Area – sentito il medico del lavoro.
- 5. E' quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Per la sua erogazione in caso di assenza del lavoratore per ferie, permessi, malattia ecc...si applica la tabella n. 1 allegata al C.C.N.L. 06.07.1995.
- 4. L'indennità è liquidata mensilmente.

- **Reperibilità (€ 6.589,32)** - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti conseguenziali, 1 operatore del Servizio Acquedotto e del Servizio Strade, 1 operatore del Settore P.M .
- **Indennità maneggio valori (€776,50)** L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata con il vigente contratto integrativo , in ossequio al principio di graduazione di cui al secondo comma dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, nel seguente ammontare in relazione al valore annuo dei valori maneggiati:

Sino ad un valore annuo:

da € 2500 ad € 5000 : Euro 0,52

da € 5001 ad € 7500 : Euro 0,75

da € 7501 in poi : Euro 1,00

L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per l'Economo è stata prevista in Euro 1,50.

- **Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 438,60)** - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.
- **Fondo ex art.17 c.2) lett.i) (€ 1.874,07)** l'indennità determinata in sede di contrattazione integrativa decentrata nella misura di € 250 lordi è corrisposta agli ufficiali d'anagrafe, stato civile ed elettorale, al Responsabile dell'Ufficio URP, al Responsabile di attività inerenti la Protezione Civile.
- **Fondo ex art.17 c.2) lett.f (€ 4300,00)** – Le indennità sono state determinate dal Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 09.05.2007 ed integrato in data 27.03.2013, nei seguenti importi ed alle figure sottoindicate:

Cat.D – Euro 950 CAT.C – Euro 650 Cat.B -Euro 450

- Cat. D comandante P.M. (non titolare di P.O.)
- Cat. C responsabile sistema gestione ambientale
- cat. B capo operaio (n. 4), cuoca (n. 1), responsabile procedimento SUAP

Compensi ISTAT per censimento (€ 3.329,48) - Come specificato dalla circolare RGS 16/2012 i compensi ISTAT per il censimento costituiscono una voce non ricompresa tra quelle del fondo soggette al taglio di cui all'art.9 comma 2bis del D.L 78/2010 . Trova applicazione nel

caso di specie la disciplina di cui all'art.14, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 .

Con riferimento all'erogazione al personale interno dei compensi ISTAT per attività censuarie 2011, all'art.4 del contratto siglato in data 27.03.2013 sono stati definiti i seguenti criteri:

Al personale interno, impegnato nelle attività censuarie in qualità di componente dell'UCC o come rilevatore, si applicano i criteri di ripartizione del contributo erogato dall'ISTAT di seguito riportati :

1. Contributo fisso per UCC – La somma viene ripartita tra i componenti l'Ufficio, non titolari di P.O, in proporzione alle ore di lavoro extra servizio effettivamente svolte .

2. Contributo variabile per attività di rilevazione - A ciascun rilevatore saranno riconosciuti per il numero di modelli effettivamente lavorati – rilevabile dai reports riassuntivi del gestionale ISTAT per il censimento - gli importi espressamente previsti dall'Istat, a seconda delle tipologie di modelli e modalità di lavorazione degli stessi.

Per il titolare di Posizione Organizzativa, secondo la previsione dell'art. 39, comma 2, ultimo periodo, del CCNL del 14.9.2000, è prevista l'erogazione dei compensi in aggiunta all'indennità di risultato riconosciuta a seguito della valutazione positiva operata dal Dirigente Responsabile.

- **Progettazione Ufficio Tecnico (€ 3.835,92)** – La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006. I relativi incentivi sono erogati in conformità alle previsioni del relativo regolamento comunale.
- **Progetto ICI (€ 45.631,85)** – La summenzionata delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – ha, invece, ritenuto che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L 78/2010. Le somme vengono erogate ai dipendenti dell'ufficio tributi utilizzando il 15% delle somme incassate a tale titolo.
- **Progetto Sicurezza e Polizia Stradale ex art.15 c.5) CCNL 1.4.1999 (€ 48.659,11)-**

Quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada della strada sono stati destinati (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208 commi 4 lett. C e 5 bis D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m) alla realizzazione di un “progetto sicurezza 2013” approvato con deliberazione G.C. n. 99 /2013. Tale progetto ha previsto l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie ritenute necessarie per ottimizzare il controllo del territorio e pronta risposta alle criticità che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., in particolare:

- potenziamento del controllo del territorio nel corso della stagione turistica estiva, contrassegnata da un rilevantissimo aumento della popolazione (nel mese di agosto è stimata una presenza di circa 60000 turisti stanziali), al fine di fronteggiare le emergenze non solo di tipo viabilistico che tale affollamento comporta ma anche e soprattutto l'inevitabile aumento di episodi legati alla microcriminalità e all'abusivismo commerciale;

– copertura durante la stagione estiva della fascia serale e prima fascia notturna da parte di una pattuglia composta da tre unità (di cui una con il grado di ufficiale) con compiti che spaziano dalla polizia stradale e controlli con etilometro, alla sicurezza urbana con particolare riferimento al centro storico tradizionalmente luogo di massimo ritrovo nelle ore notturne.

- effettuazione, con l'impiego di un adeguato numero di unità aggiuntive, degli interventi di natura viabilistica (consistenti talora nella chiusura al traffico e rimozioni di intere aree in orari posticipati o anticipati rispetto all'ordinaria turnazione) per consentire il corretto svolgimento delle numerose manifestazioni turistiche e sportive organizzate soprattutto, ma non solo, nella stagione estiva .

– Disponibilità di alcuni agenti su richiesta dell'Ospedale S. Corona (uno dei più vasti della Regione Liguria) in occasione di trattamenti sanitari obbligatori, al di fuori del

normale orario di servizio;

- monitoraggio del territorio;
- disponibilità e presenza in caso di "allerta meteo 2" di agenti ed operai.

Inoltre è prevista anche l'effettuazione di corsi di educazione stradale presso le scuole elementari e nelle medie per il conseguimento del patentino.

- **Fondo lavoro straordinario (€ 17.913,47)** - Le risorse destinate a finanziare l'effettuazione di lavoro straordinario sono state interamente utilizzate nel rispetto delle disposizioni di legge.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n.22 del 25.02.2013 e le schede di valutazione ad esse allegate

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche in quanto sospese in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Anche per l'esercizio finanziario 2013, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il totale delle risorse risultate necessarie per la corresponsione di tutte le indennità contrattualizzate in precedenza ed ormai consolidate da anni, è risultato superiore di quanto quantificato per l'esercizio 2013 pertanto la somma eccedente di € 14.714,22 è stata portata in detrazione nell'anno 2014, in virtù di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 come emerge dalla determinazione dirigenziale sopra citata n. 137 del 23.12.2014 con la quale sono stati quantificati contestualmente i fondi per l'anno 2013 e 2014.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Fiorenza Olio

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2013**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 127 del 23/12/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	281.150,74
Risorse variabili	96.874,29
Residui anni precedenti	1.453,80
Totale	379.478,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” delle risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi del CCNL 1/4/1999, in € 179.782,94.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	23.464,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	16.358,38
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	13.192,24
CCNL 22/01/2004 art. 17 c. 2	13.450,73
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	12.775,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	15.880,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato)	21.981,12

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. k) (incentivi per specifiche disposizioni di legge)	49.467,77
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 5 (censimento)	3.329,48
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (accrescimento servizi)	48.659,11
CCNL 14/09/2000 art. 54 (incentivo messi notificatori)	438,60
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 (somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente)	1.453,80

Sezione III – Decurtazione del fondo

Ai fini dell'obbligo di riduzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, è stata determinata la seguente riduzione della consistenza del personale previsionale al 31/12/2013 rispetto al 31/12/2010:

PRESENTI AL	1°		
ANNO 2010			
ANNO 2013			
Riduzione percentuale			

E' stato dunque preso a base l'importo del fondo delle risorse decentrate, suddiviso tra risorse stabili e risorse variabili (al netto dei compensi per la progettazione, compensi ISTAT e somme non utilizzate dell'anno precedente), ed applicata la riduzione del 5,3061% ottenendo i seguenti valori:

⇒ riduzione risorse stabili: euro 15.734,94

⇒ riduzione risorse variabili: euro 5.020,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	281.150,74
Risorse variabili	96.874,29
Residui anni precedenti	1.453,80
Totale	379.478,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	53.938,77
Progressioni orizzontali	106.220,98
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	64.367,26
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (art. 17 c. 2, lett. k CCNL 1.4.1999)	49.467,77
Compensi per censimento	3.329,48
TOTALE	277.324,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 116.868,79 così suddivise:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi)	62.035,61
Indennità particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 1.4.1999)	4.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999)	1.874,07
Produttività/progetti (art. 17, comma 2, lett. a CCNL 1.4.1999)	48.659,11
TOTALE	116.868,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	277.324,26
Somme regolate dal contratto	116.868,79
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	394.193,05

In considerazione del mancato incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 (1,2% monte salari 1997) le risorse disponibili non sono sufficienti al finanziamento delle voci di spesa contrattate e già sostenute dall'Ente. La differenza, pari ad euro 14.714,22, verrà recuperata nel fondo destinato alla contrattazione integrativa dell'anno 2014.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- Le risorse stabili per l'anno 2013 ammontano a € 281.150,74; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, indennità campo solare) ammontano a € 225.766,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	281.150,74	289.665,84	-8.515,10
Risorse variabili	96.874,29	135.069,91	-38.195,62
Residui anni precedenti	1.453,80	5.693,68	-4.239,88
Totale	379.478,83	430.429,43	-50.950,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2013 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il fondo trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2013 nei capitoli con gli importi inizialmente stanziati come di seguito riportati:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
546	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	223.205,74
261/01	Progetto art. 208 codice della strada	48.659,11
57/01 competenza	Fondo incentivante a favore personale ufficio tributi (CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k)	35.000,00
57/01 residui	Fondo incentivante a favore personale ufficio tributi (CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k)	10.631,85
	TOTALE	317.496,70

Al suddetto totale sono da aggiungere gli importi di seguito riportati:

- ⇒ € 58.146,91 per le progressioni economiche ante 2012 che sono previsti nello stanziamento dei capitoli delle retribuzioni di ogni servizio;
- ⇒ € 3.835,22 per gli incentivi ex CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k (progettazione) che sono previsti negli stanziamenti di ogni intervento/opera realizzato;

Si rileva che nel fondo gli importi per gli incentivi previsti dalla lettera K vengono riportati compresi di oneri riflessi come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo delle risorse decentrate così costituito per l'anno 2013 rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/20069 così come riformulato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamen-

to accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella *Sezione I*.

Il Dirigente Area Economico Finanziaria
Dott. Michele Tassara

