

COMUNE DI PIETRA LIGURE

Provincia di Savona

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2017. ACCORDO SULL'UTILIZZO E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 24.10.2017 Contratto 19.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) dott.ssa Patrizia LOSNO Dirigente area amministrativa dott. Michele TASSARA Dirigente area finanziaria ing. Jgor NOLESIO Dirigente area tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: Presidente Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) autorizzato con delibera G.C. n. 183 del 18.12.2017 Organizzazioni sindacali : RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- destinazione delle risorse decentrate - anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 15.12.2017

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi unitamente al PEG con delibera G.C n.62 del 05.05.2017 modificata con deliberazione n. 107 del 07.08.2017 e n. 180 del 15.12.2017 .</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per gli anni 2017/2019 è stato approvato con deliberazione n.13 del 31.01.2017</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha comunque approvato un piano degli obiettivi che sono stati validati dal Nucleo di Valutazione 09.06.2017.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con riferimento all'esercizio finanziario 2017.

Con determinazione del dirigente dell'area finanziaria n.119 del 24.10.2017 è stato, sulla base degli indirizzi delle G.C di cui alla deliberazione n.124 del 02.10.2017 , quantificato il fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 riferito all'esercizio 2017, articolato nelle voci costitutive individuate nei vari CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali", suddiviso in risorse fisse e risorse variabili, a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Nello specifico per l'esercizio 2017 le risorse quantificate in complessivi € 371.412,88 trovano finanziamento dalle seguenti voci:

RISORSE FISSE

- art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999
- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere a), b) g), h), j)
- art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001
- art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22.1.2004
- art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006
- art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008

RISORSE VARIABILI

- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettera k incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (LL.PP);
- art. 15 comma 1 CCNL 01.04.1999 integr. Lett. K – art. 4, comma 3, CCNL 4.10.2001 Incentivo ICI;
- art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 progetto sicurezza P.M. finanziato con proventi codice della strada art. 208 D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m., commi 4 lett. C) e comma 5bis;
- art. 54 CCNL 14.09.2000;

Le summenzionate risorse variabili aggiuntive confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato .

Inoltre tra le risorse variabili è stata inserita la somma di **€ 20.089,03** pari all' 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999) autorizzata con deliberazione di G.C n.124 del 02.10.2017 a seguito:

- di accertamento di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività effettuati dall'ente che hanno consentito di sopperire alle carenze di organico verificatesi a seguito di cessazione dal servizio di alcune unità di personale nonché ad un ampliamento dei servizi resi all'utenza senza ricorrere ad ulteriori servizi esterni .
- di certificazione da parte del dirigente dell'area finanziaria in merito alla capacità di spesa

In merito all'incremento di cui sopra il Nucleo di Valutazione ha espresso il parere favorevole di competenza a norma del comma 4 del summenzionato art.15.

Nel rispetto di quanto previsto il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 è stato determinato in complessivi **€ 371412,88 di cui:**

- € 345.800,61 quali somme soggette al limite di legge e corrispondenti a pari importo del fondo 2016
- € 25.000,00 per incentivi di progettazione ex art. 92 c. 5 D.Lgs 163/2006 (extra fondo)
- € 612,27 economia straordinario anno precedente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2017 è stato concordato di utilizzare e ripartire le risorse del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 ccnl 01/04/1999) così come specificato nella preintesa al contratto siglata in data 24.10.2017 che viene di seguito integralmente riportata

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2017, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale siglato con le parti sindacali in data 24.10.2017 si relaziona quanto segue :

1. RISORSE STABILI

Le risorse di carattere stabile, quantificate nel loro ammontare complessivo in **€ 280 388,00** sono

state destinate:

- per € 206.162,94 alla parte fissa del fondo riferita agli istituti storici delle progressioni orizzontali, indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate), compensi personale scuola, indennità di posizione e risultato P.O.

- per € 74.225,06 al finanziamento di quota della parte variabile del fondo con particolare riferimento a: turnazione, rischio e reperibilità, maneggio valori e parte della produttività.

- **Turnazione** (€ 43289,74)

- **indennità di rischio** (€ 8.769,49) – è corrisposta mensilmente ai lavoratori svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute .A norma dell'art.13 del vigente contratto integrativo aziendale *le prestazioni di lavoro che attribuiscono il diritto all'indennità sono le seguenti:*

- operai addetti manutenzione strade, segnaletica e illuminazione pubblica;

- operai addetti al servizio acquedotto e giardinieri;

- terminalisti (dipendenti inquadrati nella Cat. B), con la precisazione che per terminalisti devono intendersi, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 626/94 (dpr 81/2008), quei lavoratori che utilizzano un'attrezzatura munita di videoterminale, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di legge. Pertanto, l'indennità può essere corrisposta soltanto se l'attività al p.c. è assidua e costante durante tutto l'orario di lavoro e non quando il p.c. è usato come ausilio strumentale al proprio lavoro.

- assistenti domiciliari

- collaboratori di cucina

L'indennità di rischio è corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione attestante l'esposizione al rischio rilasciata da ciascun dirigente – con riferimento alla propria Area – sentito il medico del lavoro. E' quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Per la sua erogazione in caso di assenza del lavoratore per ferie, permessi, malattia ecc...si applica la tabella n. 1 allegata al C.C.N.L. 06.07.1999

Reperibilità (€ 7793,05) - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti consequenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo;

Indennità maneggio valori (€ 951) L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata con il vigente contratto integrativo , in ossequio al principio di graduazione di cui al secondo comma dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, nel seguente ammontare in relazione al valore annuo dei valori maneggiati:

Sino ad un valore annuo:

da € 2500 ad € 5000 : Euro 0,52

da € 5001 ad € 7500 : Euro 0,75

da € 7501 in poi : Euro 1,00

L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per l'Economo è stata prevista in Euro 1,50.

Fondo ex art.17 c.2) lett.i) (€ 2.208,33) l'indennità determinata in sede di contrattazione integrativa decentrata nella misura di € 250 lordi è corrisposta agli ufficiali d'anagrafe, stato civile ed elettorale, al Responsabile dell'Ufficio URP, al Responsabile di attività inerenti la Protezione Civile.

Fondo ex art.17 c.2) lett.f (€ 4.950,00) – Le indennità sono state determinate dal Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 09.05.2007 ed integrato in data 27.03.2013, nei seguenti importi ed alle figure sottoindicate:

- Cat.D – Euro 950 CAT.C – Euro 650 Cat.B -Euro 450

- n.1 Cat. D comandante P.M. (non titolare di P.O.)
- n. 1 Cat. C responsabile sistema gestione ambientale
- Cat. B capo operaio (n. 3), cuoca (n. 1), responsabile procedimento SUAP (n.1)

Alle figure più sopra individuate è stata aggiunto con la contrattazione 2015 il dipendente di Cat.C nominato responsabile dei procedimenti in materia paesaggistica.

Con la contrattazione dell' anno 2016 è stata prevista anche l'inclusione del dipendente di Cat.B con responsabilità di coordinamento sul servizio segnaletica strade.

Fondo art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999 quota parte produttività per € 6.263,45

2. RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono state innanzitutto destinante al finanziamento delle seguenti voci :

- **Compenso messi** ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 697,00) - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.
- **Produttività**
(art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999) quota parte di € 11.859,90,(non finanziata con le risorse stabili) verrà erogata al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sulla base di quanto disposto dal vigente regolamento di valutazione della performance che prevede il raggiungimento di almeno 60 punti nelle 2 schede di valutazione ad esso allegate, che verranno compilate dai rispettivi dirigenti.
Le parti hanno concordato di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza dalla data del 31.12.2015 un importo pari al 30% delle risorse disponibili nell'anno 2015 per la produttività.
- **Progettazione Ufficio Tecnico (€ 25.000) FUORI FONDO**– La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006. I relativi incentivi , la cui iscrizione tra le risorse variabili è stata autorizzata limitatamente alle opere (con esclusione degli interventi manutentivi sia ordinari che straordinari) concluse nel periodo antecedente l'entrata in vigore del D.lgs 50/2016 sono erogati in conformità alle previsioni del relativo regolamento comunale
- **Progetto ICI (€ 8.646,39)** – La summenzionata delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – ha, invece, ritenuto che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L 78/2010. Le somme vengono erogate ai dipendenti dell'ufficio tributi utilizzando il 15% delle somme incassate a tale titolo.
- **Progetto Sicurezza e Polizia Stradale ex art.15 c.5) CCNL 1.4.1999 (€ 42.430,08)**- Tale progetto inserito nel piano degli obiettivi/performance approvato con deliberazione G.C n.62 del 05.05.2017 è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada , per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208 commi 4 lett. C e 5 bis D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m.

Fondo lavoro straordinario (€ 17.913,47) – Le risorse destinate a finanziare l'effettuazione di lavoro straordinario sono state interamente utilizzate nel rispetto delle disposizioni di legge.

C) Effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogate, in conseguenza della definizione con il presente contratto dei nuovi criteri e procedure per le progressioni orizzontali, le previgenti disposizioni in materia approvate con le precedenti contrattazioni integrative.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n.22 del 25.02.2013 e le schede di valutazione ad esse allegate così come integrate in relazione alla ponderazione delle voci di valutazione con riferimento alle diverse categorie e tipologia di mansioni svolte, dal Nucleo di Valutazione

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In coerenza alla vigente normativa e del principio di selettività delle progressioni orizzontali nell'anno 2017 sono state stanziati € 11.000,00 da destinare alle progressioni orizzontali nel rispetto di quanto concordato in sede di contrattazione decentrata 2016 sottoscritta in data 23.12.2016, con puntuale definizione delle procedure e criteri meritocratici, come previsto dalle vigenti disposizioni legislative in materia.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Anche per l'esercizio finanziario 2017, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

Pietra Ligure, 19.12.2017

Il Segretario comunale
f.to dott.ssa Fiorenza Olio

