



COMUNE di PIETRA LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 96 del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE".

L'anno **duemilaventuno** addì **tredecim** del mese di **luglio** alle ore **17:00** presso la Sede Comunale, Piazza Martiri della Libertà, 30 convocata ai sensi del vigente Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

N.	COGNOME E NOME	PRESENTI
1	DE VINCENZI Luigi - Sindaco	Si
2	REMBADO Daniele - Vice Sindaco	Si
3	PASTORINO Marisa - Assessore	Si
4	AMANDOLA Francesco - Assessore	Si
5	VAIANELLA Maria - Assessore	No
	TOTALE PRESENTI	4
	TOTALE ASSENTI	1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Vincenzo TREVISANO.

DE VINCENZI Luigi, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE".

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 30.07.1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della L. 15.03.1997, n. 59”*;

RICHIAMATO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, concernente *“Attuazione della L. 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, con il quale si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

ATTESO che, D.Lgs. 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lett. r), della L. 07.08.2015, n. 124;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D.Lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso D.Lgs. n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore (22.12.2017), e che, nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 74/2017;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 56 del 20.04.2018 – esecutiva -, di approvazione del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, in adeguamento alle modifiche introdotte dal sopra richiamato D.Lgs. n. 74/2017;

VISTO il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la circolare del dipartimento della Funzione Pubblica-Ufficio per la valutazione della performance, in data 09.01.2019, avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance" (**SMVP**);

RITENUTO, quindi, approvare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, adeguato alle intervenute disposizioni normative e di contratto;

DATO ATTO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

VISTA l'allegata bozza di Regolamento, denominato *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance”*, costituito da n. 17 articoli, oltre ai seguenti allegati:

- Allegato A : Scheda di valutazione del Segretario Comunale;
- Allegato A2: Scheda di valutazione dei responsabili di struttura (Dirigenti e T.P.O.);
- Allegato B: Scheda di valutazione per i dipendenti;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione, in quanto conforme alle modifiche introdotte dalla vigente normativa;

DATO ATTO che la suddetta bozza è stata inviata, in data 22.04.2021, alle OO.SS., che non hanno fatto pervenire alcun rilievo;

ACQUISITO il parere vincolante del Nucleo di Valutazione in data 24.06.2021;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole preventivamente espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, come modificato con D.L. n. 174/2012, dalla Dott.ssa Patrizia Losno, in merito alla regolarità tecnica, allegato al presente provvedimento;

DATO ATTO che, sulla proposta di deliberazione di che trattasi, il Dirigente interessato dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- il D.Lgs. 25.05.2017, n. 74;
- il nuovo C.C.N.L. 21.05.2018,

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di **APPROVARE**, per le motivazioni espresse in narrativa e, qui, integralmente richiamate, il Regolamento - che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale -, denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", costituito da n. 17 articoli, oltre ai seguenti allegati:

- Allegato A : Scheda di valutazione del Segretario Comunale;
- Allegato A2: Scheda di valutazione dei responsabili di struttura (Dirigenti e T.P.O.);
- Allegato B: Scheda di valutazione per i dipendenti;

2. di **DARE ATTO** che il suddetto documento abroga e sostituisce integralmente il previgente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance ed i suoi allegati, approvati con la deliberazione di G.C n. 56 del 20.04.2018;

3. di **TRASMETTERE**, in elenco, il presente verbale ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

4. di **DICHIARARE**, con separata, unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
DE VINCENZI Luigi

IL Segretario GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Vincenzo TREVISANO