

# Comune di PIETRA LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

*ASSEVERAZIONE*  
*DELL'ORGANO DI REVISIONE*  
*SULL'EQUILIBRIO*  
*PLURIENNALE DI BILANCIO*

---

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA

## Comune di PIETRA LIGURE

### L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 18 del 25 novembre 2021

#### REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

#### VISTI

- ✓ il Bilancio di Previsione 2021/2023 approvato dall'Ente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 09/04/2021, sulla cui proposta questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 3 del 03/03/2021,
- ✓ il Rendiconto dell'esercizio 2020 approvato dall'Ente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 19/07/2021, sulla cui proposta questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 8 del 25/06/2021, con il quale è stato accertato un avanzo di amministrazione pari ad Euro pari ad Euro 4.774.987,70, così composto:
  1. quota accantonata di Euro 3.074.501,26
  2. quota vincolata di Euro 1.011.251,67
  3. quota destinata agli investimenti di Euro 239.052,41
  4. quota disponibile di Euro 450.182,36;

#### RILEVATO

- ✓ che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 30/07/2021, sulla cui proposta questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 9 del 23/07/2021,
- ✓ che con la deliberazione del Consiglio comunale sopra richiamata l'Ente ha accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

#### DATO ATTO

che l'Ente nel corso dell'esercizio 2021 ha provveduto ad effettuare variazioni al bilancio di previsione 2021/2023 con applicazione di avanzo di amministrazione 2020;

#### RICHIAMATO

l'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, come convertito nella L.58/2019 il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”.

### **RILEVATO**

che in data 17/03/2020 (G.U. 108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal suindicato art. 33, comma 2, D.L. 34/2019;

### **VISTA**

la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 02/11/2021 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E ANNUALE 2021” unitamente agli allegati, sulla quale questo Organo di Revisione ha espresso parere con verbale n. 17 in data odierna,

### **CONSIDERATO**

che sulla base dell'art. 4, comma 2, D.M. 17/03/2020 per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

### **VISTA**

la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 11/11/2021 con allegato il Piano degli indicatori di bilancio nel quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della

spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio;

### **PRESO ATTO**

che nella suddetta Relazione il Responsabile del Servizio Finanziario attesta:

1. il rispetto del pareggio di bilancio,
2. il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio (equilibri finanziari, equilibri economici e equilibri patrimoniali),
3. che - a seguito delle nuove assunzioni, programmate per gli anni 2021 – 2022 – 2023, indicate nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 02/11/2021 - non si realizzerà, per gli anni 2021–2022–2023, una maggior spesa di personale rispetto a quella prevista nel Bilancio di previsione 2021–2023 (che risulta pertanto già finanziata sul bilancio di previsione suddetto) per le seguenti motivazioni:
  - con riferimento all'anno 2021 e all'anno 2022: le nuove assunzioni programmate ricopriranno posizioni economiche inferiori o equivalenti, rispetto al personale prossimo al pensionamento e, conseguentemente, la relativa spesa di personale per le nuove assunzioni sarà inferiore, rispetto alla spesa già prevista nel Bilancio di previsione 2021–2023,
  - con riferimento all'anno 2023: è prevista la sostituzione di analoga figura professionale e, pertanto, non è previsto un aumento dell'attuale spesa di personale

### **RICHIAMATI**

- la Tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario aggiornata alla situazione attuale del bilancio,
- il Piano degli indicatori di bilancio aggiornato alla situazione attuale del bilancio;

### **RILEVATO**

che dalla documentazione esaminata, dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale, in particolare:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art. 162, comma 6, Dlgs. 267/2000,
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla Legge 145/2018;

### **RICHIAMATO**

il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 17 in data odierna;

### **TUTTO QUANTO SOPRA ESPOSTO**

per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 convertito nella L.58/2019,

*il Revisore dei Conti*

**ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Pietra Ligure a seguito dell'adozione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e per l'anno 2021 di cui alla proposta esaminata,

Si invita, tuttavia, l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente.

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 25 novembre 2021

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA

FIRMATO DIGITALMENTE



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

