

VERBALE N. 17 DEL 25/11/2021

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MATERIA DI APPROVAZIONE
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 ED
ANNUALE 2021**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

TENUTO CONTO

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 09/04/2021 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs.118/2011;

RICEVUTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E ANNUALE 2021”*, comprensiva dei relativi allegati, acquisita agli atti d'ufficio (integralmente richiamata per quanto qui non ulteriormente precisato ed indicato) e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere;

PREMESSO

che l'art. 19, comma 8, L. 448/2001 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE

- il D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*,

il quale, con decorrenza al 20/04/2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente,

- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14/08/2020, n. 104;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, risulta che l'Ente:

- ha dato atto del rispetto dei parametri di virtuosità previsti dall'art. 33, comma 2, DL 30/04/2019 n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28/06/2019 n. 58 e dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020, atteso che il rapporto tra la spesa complessiva di personale al netto dell'Irap Rendiconto anno 2020 (pari ad Euro 3.532.528,56) e la media delle entrate correnti per il triennio 2018/2020 (pari ad Euro 19.764.501,55) al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2020 di Euro 488.549,02 (con un differenziale pari ad Euro 19.275.952,53) è pari al 18,33%, pertanto inferiore al valore soglia del 26,90% previsto dall'art. 4, comma 1, tab. 1 del decreto per i comuni di fascia e) a cui appartiene il Comune di Pietra Ligure:

Spesa complessiva personale al netto dell'Irap Rendiconto 2020	3.532.528,56
-----------------------------------------------------------------------	---------------------

Rendiconto	anno 2018	anno 2019	anno 2020	media
titolo 1	14.718.364,06	14.827.877,09	14.157.709,60	14.567.983,58
titolo 2	925.412,31	867.061,36	4.085.251,41	1.959.241,69
titolo 3	3.542.722,72	3.493.952,23	2.675.153,87	3.237.276,27
Media delle entrate correnti triennio 2018/2020				19.764.501,55
Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2020				-488.549,02

Media entrate correnti triennio 2018/2020 al netto del FCDE 2020	19.275.952,53
-------------------------------------------------------------------------	----------------------



Rapporto tra spesa personale anno 2020 al netto dell'Irap e media delle entrate correnti triennio 2018/2020	18,33%
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

- ha altresì dato atto che - a seguito della ricognizione annuale per il 2021 delle eccedenze di personale ex art. 33 Dlgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16, L. 183/2011, effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 03/12/2020 – non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria,
- ha adottato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 27/01/2021 il piano triennale 2021/2023 delle azioni positive per il triennio 2021/2023 tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, ex art. 48, Dlgs. 198/2006,
- ha attivato, per quanto concerne le assunzioni obbligatorie ex L. 68/1999, le procedure per la copertura delle scoperture, verificatesi nel corso dell'anno,
- ha dato atto, relativamente alla modifica ed integrazione al programma delle assunzioni per il triennio 2021/2022/2023 ed annuale 2021 indicato nella proposta di deliberazione di

Giunta Comunale oggetto del presente parere, del rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, DL 78/2020 per il lavoro flessibile;

TENUTO CONTO

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 03/12/2020 (sulla cui proposta di deliberazione codesto Organo di Revisione ha espresso in data 03/12/2020 il parere favorevole n. 21) l'Ente ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 ed annuale 2021,
- che per effetto della modifica dell'art. 52, comma 1 bis, Dlgs. 165/2001 non è più prevista la riserva nei concorsi del 50% dei posti a favore del personale interno, attuandosi le promozioni dei dipendenti pubblici verso la categoria o area di inquadramento superiore, fermo restando il necessario rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno, in misura non inferiore al 50% delle posizioni disponibili complessivamente considerate, sulla base di una procedura comparativa interna,
- che a causa del suddetto mutamento normativo l'Ente ritiene necessario procedere alla modifica ed integrazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 ed annuale 2021, in adeguamento alla nuova disciplina delle cd "progressioni verticali", ricomprendendovi anche le assunzioni ad attuarsi nell'anno 2022 a seguito dei previsti pensionamenti,
- che pertanto l'Ente intende rideterminare il programma assunzionale relativo al triennio 2021-2023 ed all'anno 2021, al netto delle assunzioni già effettuate o per le quali si sono concluse le relative procedure, come analiticamente riportato nella proposta di delibera oggetto del presente parere alla quale si rimanda e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere;

TENUTO CONTO

- del parere *favorevole* in ordine alla regolarità tecnica preventivamente espresso in data 02/11/2021 dal Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale in argomento,
- del parere *favorevole* in ordine alla regolarità contabile preventivamente espresso in data 02/11/2021 dal Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale in argomento;

VISTI

- il Dlgs. 165/2001,
- il Dlgs 267/2000,
- il D.P.C.M. 08/05/2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche,
- il D.M. 17/03/2020;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale ai quali si rimanda

ACCERTA

che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2022/2023 ed annuale 2021 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17/03/2020;

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 448/2001 e dell'art. 4, comma 2, D.M. 17/03/2020, **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E ANNUALE 2021*",
- B. raccomandando altresì all'Ente:
- 1) *prima di procedere alle assunzioni*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
 - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
 - 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
 - 4) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 - "*... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l'amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali*

a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33."

- C. rinviando all'asseverazione sul rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio ex art. 33, comma 2, DL 34/2019 come convertito nella L. 58/2019, espressa dallo scrivente Organo di Revisione con il parere n. 18 del 25/11/2021.

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 25 novembre 2021

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Monica SCIBILIA
FIRMATO DIGITALMENTE



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.