Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA

AREA TECNICA
Ufficio del Dirigente

Pietra Ligure, 23.12.2022

Al **Sig. Fabio BASSO**
SEDE

OGGETTO: proroga incarico di Titolare di Posizione Organizzativa sul Settore "Programmazione e Gestione Opere Pubbliche - Manutenzioni - Ambiente - Protezione Civile - CUC" al Sig. Fabio Basso

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 17 del 04.07.2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica per anni tre, a far data dal 15.07.2019, così come integrato con Decreto Sindacale n. 7 del 30.07.2020 e prorogato sino alla scadenza del mandato del Sindaco, con provvedimento sindacale n. 11 del 04.07.2022;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente ed in particolare l'articolo 14 che prevede la possibilità che ad ogni Settore possa corrispondere una posizione organizzativa.

DATO ATTO che l'attuale schema organizzativo dell'Ente, da ultimo modificato con Deliberazione della G.C n.79 del 15.06.2021, prevede le seguenti tre Aree:
1. Area Amministrativa
2. Area Tecnica
3. Area Economico Finanziaria,

nonchè il Settore Polizia Municipale non inserito in alcuna Area dirigenziale, ma funzionalmente dipendente dal Sindaco (anche in considerazione delle prerogative connesse alla gestione del personale del Corpo e profili organizzativi del servizio assegnate dalla legge al Comandante) con competenza del Segretario Generale limitata, non rivestendo il Comandante qualifica dirigenziale, agli atti implicanti l'utilizzo di risorse finanziarie;

RICHIAMATE:
- la Deliberazione della G.C n. 99 del 23.07.2020 con la quale si è proceduto alla ridefinizione delle attuali indennità e alla loro graduazione nelle seguenti 4 fasce:
  - Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;
  - Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
  - Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
  - Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 15.06.2021, con la quale si è proceduto all'approvazione di alcune modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente a seguito delle quali il numero delle precedenti n. 6 P.O istituite sui Settori dell'Ente è stato elevato a 7, con la seguente distribuzione:
  AREA AMMINISTRATIVA
  1. Settore Affari Generali;
  2. Settore Politiche Educative e Culturali, Turismo e Sport;
  AREA TECNICA
  1. Settore Sviluppo Urbano - Gestione del Territorio – SUAP - Attività Produttive;
  2. Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche – CUC - Manutenzioni - Ambiente - Protezione Civile;
  AREA ECONOMICO FINANZIARIA
  1. Settore Ragioneria;
  2. Settore Tributi;
  SETTORE Polizia Municipale.

VISTE le schede di pesatura compilate, in conformità alle previsioni dell'art. 9 del vigente Reg. disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative, come modificato con deliberazione della G.C. 100 del 23.07.2020, dal Nucleo di Valutazione sulla base dei parametri riportati nell' ALL..B a detto regolamento e preso atto che la P.O istituita sul Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche - Manutenzioni - Ambiente - Protezione Civile - CUC è stata considerata di Fascia 4 cui corrisponde l' indennità di posizione di € 12.500,00;

RICHIAMATO il provvedimento dirigenziale prot. n. 64 del 03.01.2022 con il quale l'incarico di titolare della P.O istituita sul summenzionato Settore è stato attribuito al Sig. Fabio Basso con decorrenza dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022;

PRESO ATTO che l'art.7 del regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative dispone la durata degli

incarichi per 3 anni rinnovabili o di durata inferiore per esigenze organizzative o necessità di riallineamento all'annualità finanziaria e programmatoria in corso;

RILEVATO che il vigente CCNL Funzioni Locali agli artt.16, 17 e 18 ha introdotto significative novità in materia di disciplina della ex area delle posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), sia con riferimento alla tipologia che al valore delle relative indennità;

RITENUTO necessario sotto il profilo organizzativo procedere, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa nelle more dei procedimenti di pesatura delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione e definizione degli eventuali incrementi delle relative indennità, in recepimento della nuova disciplina contrattuale, ad una proroga dell'incarico del titolare della P.O istituita sul Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche - Manutenzioni - Ambiente - Protezione Civile - CUC, scadente in data 31.12.2022;

VISTI:

- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001;
- il vigente C.C.N.L;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative

DISPONE

1. di prorogare l'incarico di Titolare della Posizione organizzativa istituita sul **Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche - Manutenzioni - Ambiente - Protezione Civile - CUC** conferito al **Sig. Fabio Basso**, nelle more dei procedimenti di pesatura delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione e definizione degli eventuali incrementi delle relative indennità, in recepimento della nuova disciplina contrattuale, fissandone la decorrenza dalla data del 01.01.2023 e sino alla data del 31.12.2023 o altra antecedente a seguito della determinazione degli eventuali incrementi del valore delle nuove indennità;

2. al funzionario incaricato della gestione della summenzionata P.O sono attribuite, con riferimento alla stessa, tutte le relative competenze e responsabilità gestionali proprie dell'incarico di Titolare di Posizione Organizzativa;

3. prima della scadenza detto incarico potrà essere revocato con atto motivato, in caso di gravi e reiterate inosservanze delle direttive impartite o di risultati gestionali gravemente insoddisfacenti, o in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

4. al titolare della P.O compete l'indennità di posizione relativa alla Fascia 4, come da verbale in data 28.07.2020 di graduazione delle P.O da parte del Nucleo di Valutazione, determinata dalla G.C nell'importo di **€ 12.500,00**, da erogarsi in 13 mensilità, oltre all'indennità di risultato fissata nella misura massima del 25% e minima del 10% che verrà assegnata - nelle percentuali previste in base ai criteri definiti con il contratto integrativo normativo dell'Ente sottoscritto in data 09.05.2019 a seguito della valutazione conseguita in base al vigente sistema di misurazione della performance.

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice Ordinario.

IL DIRIGENTE
Dott. Renato Falco

RF/mc

Dirigente : Dott. Renato Falco
mail: r.falco@comunepietraligure.it
Tel. 019 62931238

P.I. 00332440098
www.comunepietraligure.it
Tel: 019 629311 Fax: 019 624166

Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 – PIETRA LIGURE (SV)

Orario Ufficio:
Ma – Ve dalle ore 9:30 alle 13:00
Gio dalle ore 15:00 alle 17:00