Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA

AREA AMMINISTRATIVA

SETTORE AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE

PIETRA LIGURE 22.03.2022

Si avvisano gli eventuali interessati che, dovendosi procedere alla copertura della relativa quota di riserva, è stato richiesto, con nota Prot.8150 del 22.03.2022, al competente Servizio Collocamento Mirato– Cpi Savona l'avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio professionale - cat. B – Pos. ec. B1 - *appartenente alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della L. n. 68 del 12 marzo 1999* – da assegnare al Settore Manutenzioni Servizio Segnaletica -Strade.

REQUISITI GENERALI:

Cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M. 174/94, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea ed adeguata conoscenza della lingua italiana, con avvertenza che l'art. 7 della L. 97/2013, modificando l'art. 38 del D.L.gvo 165/2001 e l'art. 25, comma 2, del D.L.gvo 251/2007, riconosce il diritto all'accesso al pubblico impiego, con gli stessi limiti e condizioni previste per i cittadini dell'Unione europea, di familiare di cittadini UE, non avente la cittadinanza di uno Stato comunitario, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) titolari di permesso Ce per soggiornanti di lungo periodo, di rifugiati e titolari di protezione sussidiaria;

Età non inferiore ad anni 18 e non aver compiuto il 45.mo anno d'età;

Godimento dei diritti civili e politici;

Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione;

Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Dirigente: *dr.ssa Sandra Perego*

Responsabile del Settore: *Dott.Alfredo Valazza*

Incaricato del procedimento:

P.I. 00332440098
Sito internet: www.comunepietraligure.it
e-mail: a.valazza@comunepietraligure.it
Tel: 019 629311

Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 – PIETRA LIGURE (SV)

Orario Ufficio: *dal lunedì al venerdì dalle ore 11.00 alle 13.00*

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 14001:2015

CERTIQUALITY È MEMBRO DELLA CONFEDERAZIONE CISQ

REQUISITI SPECIFICI:

•Patente cat. B;
•Licenza della scuola dell'obbligo.
•Appartenenza alle categorie protette non disabili di cui all'art. 18, comma 2, della legge n.68/1999.

NOTIZIE AGGIUNTIVE:

- Inquadramento: categoria B - posizione economica B1 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali ;
- Orario di lavoro: 36 ore settimanali
- Trattamento economico : come da CCNL del Comparto Funzioni Locali 21.05.2018
- I lavoratori, avviati secondo l'ordine di lista, saranno sottoposti dal Comune di Pietra Ligure a prova avente contenuto pratico per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni di operaio professionale;
- **La prova consisterà nell'esecuzione di** una prova pratica , inerente alle attività proprie del profilo professionale richiesto nel corso della quale verranno altresì verificate le competenze e conoscenze professionali in possesso del candidato anche con riferimento alla vigente normativa in materia di sicurezza dei lavoratori

La selezione tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa

I criteri di valutazione della prova pratica, che si intende superata laddove la Commissione assegni al lavoratore esaminato il punteggio di almeno 10 punti sono i seguenti:

ELEMENTI DI GIUDIZIO	OTTIMA	SUFFICIENTE	SCARSA
1. Capacità di uso di attrezzature e/o macchine complesse	3	2	1
2.Capacità organizzativa del proprio lavoro.....(Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie alla esecuzione del lavoro)	3	2	1
3. Preparazione professionale specifica	3	2	1
4.Grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni di carattere generale	3	2	1
5.Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del proprio lavoro	3	2	1

Dall'esito della prova o sperimentazione dovrà scaturire ed essere formulato, per ciascuno degli indici sopraindicati per categoria, il giudizio di "scarso", "sufficiente" o "ottimo" ai quali corrisponderanno rispettivamente i punti 1, 2 e 3.

I giudizi finali saranno così determinati:

CATEGORIA	INSUFFICIENTE (NON IDONEO)	SUFFICIENTE (IDONEO)
CAT.B	FINO A 9 PUNTI	DA 10 A 15 PUNTI

I nominativi dei candidati da sottoporre a selezione saranno comunicati dal Centro per l'Impiego all'esito della chiamata pubblica ex art.16.

Per eventuali informazioni in merito alla selezione gli interessati potranno rivolgersi al competente Servizio Collocamento Mirato– Cpi Savona -Via Molinero, 8, 17100 Savona SV o al responsabile del Servizio Personale dell'Ente Dott. Alfredo Valazza 01962931360 e-mail : a.valazza@comunepietraligure.it

IL DIRIGENTE
AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Sandra Perego

COMUNE DI PIETRA LIGURE
UFFICIO SEGRETERIA