

VERBALE N. 21 DEL 03/12/2020

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MATERIA DI PROGRAMMA
FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023
RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXENZA O IN
ESUBERO E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

TENUTO CONTO

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/03/2020 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs.118/2011 e l'aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) per gli esercizi 2020-2022;

RICEVUTA

in data 25/11/2020 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXENZA O IN ESUBERO E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA”*, comprensiva del prospetto della dotazione organica, acquisita agli atti d'ufficio (integralmente richiamata per quanto qui non ulteriormente precisato ed indicato) e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, risulta che l'Ente:

- dato atto del rispetto dei parametri di virtuosità previsti dall'art. 33, comma 2, DL 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n.58 del 28.06.2019 e dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020, atteso che il rapporto tra la spesa complessiva di

personale al netto dell'Irap Rendiconto anno 2019 (pari ad € 3.554.201,82) e la media delle entrate correnti per il triennio 2017/2019 (pari ad € 19.133.353,35) al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019 di € 636.377,02 (con un differenziale pari ad € 18.496.976,33) è pari al 19,22%, pertanto inferiore al valore soglia del 26,90% previsto dall'art. 4, comma 1, tab. 1 del decreto per i comuni di fascia:

Spesa complessiva personale al netto dell'Irap Rendiconto 2019	3.554.201,82
---	---------------------

	anno 2017	anno 2018	anno 2019	media
titolo 1	14.199.389,35	14.718.364,06	14.827.877,09	14.581.876,80
titolo 2	856.171,30	925.412,31	867.061,36	882.881,65
titolo 3	3.969.109,76	3.542.722,72	3.493.952,23	3.668.594,90
Media delle entrate correnti triennio 2017/19				19.133.353,35
Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019				-636.377,02

Media entrate correnti triennio 2017/19 al netto del FCDE 2019	18.496.976,33
---	----------------------



Rapporto tra spesa personale anno 2019 al netto dell'Irap e media delle entrate correnti triennio 2017/19	19,22%
--	---------------

- dato altresì atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 Dlgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero o in soprannumero,
- intende procedere all'approvazione del programma triennale delle assunzioni per il triennio 2021-2023 e per l'anno 2021 - come analiticamente riportato nella proposta di delibera oggetto del presente parere, al quale si rimanda e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere – tenuto conto delle precedenti deliberazioni di Giunta Comunale:

1. deliberazione n. 125 del 22/08/2019 (sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 12/08/2019 il parere n. 16) di approvazione del piano triennale delle assunzioni per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020,
2. deliberazione n. 40 del 25/02/2020 (sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in pari data il parere n. 2) di integrazione e modificazione del programma assunzionale di cui sopra e rideterminazione della propria dotazione organica,
3. deliberazione n.112 del 06/08/2020 (sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 05/08/2020 il parere n. 11) con la quale - a seguito della verifica del rispetto da parte dell'Ente dei parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, DL. 34/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 58/2019, e del relativo decreto attuativo del 17/03/2020 - veniva deciso di riconfermare le assunzioni programmate nel vigente Piano Triennale ed annuale del Fabbisogno di Personale, così come integrato e modificato con la suindicata deliberazione n. 40 del 25/02/2020, e la successiva n. 120 del 17/09/2020 di approvazione di modifiche ed integrazioni al

piano Piano Triennale ed annuale del Fabbisogno di Personale e conseguente rideterminazione della dotazione organica;

TENUTO CONTO

- 1) del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso in data 25/11/2020 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte del Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente,
- 2) del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso in data 25/11/2020 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte del Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri ai quali si rimanda riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale

CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "*PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXZA O IN ESUBERO E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA*",
- B. raccomandando altresì all'Ente:
 - 1) *prima di procedere alle assunzioni*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
 - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
 - 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
 - 4) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 - "*... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di*

squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l'amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33."

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 3 dicembre 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.