

VERBALE N. 15 DEL 12/08/2019

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MATERIA DI INTEGRAZIONI E
MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE ANNI 2019-2021 ED ANNUALE ASSUNZIONI 2019
(RICALCOLO CAPACITA' DI SPESA E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA)**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente in data 06/08/2019 comprendente la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“INTEGRAZIONI E MODIFICHE AL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2019-2021 E ANNUALE 2019. RICALCOLO CAPACITA' DI SPESA E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”*;

PRESA VISIONE

della documentazione allegata alla suindicata proposta di deliberazione, acquisita agli atti dell'ufficio, che costituisce parte integrante del presente parere;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è integrata e modificata la programmazione triennale delle assunzioni per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019, come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato;

CONSIDERATO ALTRESI' che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/07/2018 ha adottato il programma triennale del fabbisogno di personale per triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12/02/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 07/02/2019 il parere n. 1 - ha integrato e modificato il programma dei fabbisogni di personale per il suindicato periodo (triennio 2019-2021 ed anno 2019),
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 09/04/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 09/04/2019 il parere n. 8 - ha integrato e ulteriormente modificato il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 24/05/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 22/05/2019 il parere n. 12 - ha ulteriormente integrato e ulteriormente modificato il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 06/06/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 05/06/2019 il parere n. 10 - ha ulteriormente integrato e ulteriormente modificato il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019;

TENUTO CONTO

dell'articolo 3 del DL 90/2014, rubricato "*Semplificazione e flessibilità nel turn over*", e successive modifiche che prevede:

- a. la possibilità di cumulare - in aggiunta al turn over del 100% del valore delle cessazioni (attuabile dal 2018 per tutti gli enti locali) - le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile,
- b. l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente

CONSIDERATO

- che pertanto dal 30/03/2019 gli enti locali possono cumulare i resti non utilizzati degli ultimi cinque anni (2014-2018), anziché degli ultimi tre anni,
- che il comma 5-sexies del predetto articolo 3 del DL 90/2014, introdotto dalla legge di conversione del Decreto sul reddito di cittadinanza e riforma delle pensioni, ha previsto che: "*per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*";

PRESO ATTO

- che conseguentemente l'Ente intende procedere ad un ricalcolo delle capacità assunzionali,
- che, come evidenziato nella proposta di delibera oggetto del presente parere, il budget assunzionale per l'anno 2019 è stato quantificato dall'Ente, a seguito dell'entrata in vigore del

CCNL 2018 del 22/05/2018, in € 118.156,12 (al netto degli oneri a carico dell'Ente) quale sommatoria delle seguenti due componenti:

1. 100% delle cessazioni 2018 (€ 73.885,12)
2. cessazioni dei due dipendenti di Cat. D previste per il corrente anno, utilizzabili solo a seguito dell'effettiva cessazione dal servizio dei dipendenti (€ 44.271,00);

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione l'Ente intende integrare e modificare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019 "... *in considerazione delle proposte assunzionali avanzate dai Dirigenti competenti e dal Comandante di P.M.*" prevedendo, in particolare, le seguenti integrazioni/modifiche:

1. per l'anno 2019

- ✓ assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico - Cat.C. C1 mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,

2. per l'anno 2020

- ✓ modifica del precedente programma con assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi Contabili Cat. D per l'Area Economica Finanziaria mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- ✓ assunzione di n. 1 Istruttore Cat. C mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- ✓ assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici o Amministrativi Cat. C di cui n. 1 da assegnare al Servizio Ambiente in caso di mobilità del dipendente comandato presso la Regione Liguria e n. 1 in caso di mobilità del dipendente in comando ad Albenga,
- ✓ assunzione di n. 2 operai Cat. B mediante selezione o mobilità;

TENUTO CONTO

che, dalla lettura della proposta di delibera oggetto del presente parere, risulta che l'Ente ha altresì verificato l'avvenuto rispetto del limite di spesa per le forme contrattuali flessibili pari alla spesa sostenuta nell'anno 2009 per le medesime finalità, ammontante a complessivi € 248.422,97;

TENUTO CONTO altresì

- 1) del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e regolarità contabile preventivamente espresso in data 06/08/2019 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte della Dott.ssa Patrizia Losno, in qualità di Dirigente dell'Area Amministrativa,
- 2) del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile preventivamente espresso in data 06/08/2019 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte del Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area Economico Finanziaria;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri ai quali si rimanda (n. 1 del 07/02/2019, n. 8 del 09/04/2019, n. 12 del 22/05/2019 e n. 10 del 05/06/2019) riguardanti la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del

personale per il triennio 2019 - 2021 ed anno 2019 e la modifica altresì del piano annuale delle assunzioni 2019,

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze:

- A. di poter esprimere **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“INTEGRAZIONI E MODIFICHE AL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2019-2021 E ANNUALE 2019. RICALCOLO CAPACITA' DI SPESA E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”*,
- B. invitando l'Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 12 agosto 2019

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.