

VERBALE N. 12 DEL 22/05/2019

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA MODIFICA DELLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2019-2021 ED ANNUALE ASSUNZIONI 2019**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente in data 21/05/2019 comprendente:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "*PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2019-2021 E ANNUALE ASSUNZIONI 2019. MODIFICA*",
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019, come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato;

CONSIDERATO ALTRESI' che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/07/2018 ha adottato il programma triennale del fabbisogno di personale per triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12/02/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 07/02/2019 il parere n. 1 - ha integrato e

modificato il programma dei fabbisogni di personale per il suindicato periodo (triennio 2019-2021 ed anno 2019), prevedendo per il corrente anno 2019 le seguenti assunzioni:

- copertura di n. 1 posto di dirigente in dotazione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
 - copertura di n. 1 posto di dirigente con incarico ex art.110 comma 1 Dlgs. 267/2000 mediante apposita selezione,
 - assunzione mediante mobilità di n. 1 Istruttore Cat. C.C1,
 - assunzione mediante mobilità di n. 1 Agente di Polizia Municipale,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 09/04/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 09/04/2019 il parere n. 8 - ha integrato e ulteriormente modificato il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019, prevedendo le seguenti assunzioni:

anno 2019:

- copertura di n.1 posto di dirigente in dotazione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- copertura di n.1 posto di dirigente con incarico ex art.110 comma 1 Dlgs. 267/2000 mediante apposita selezione,
- assunzione mediante mobilità di n.1 Istruttore Cat.C.C1 e/o eventuale attivazione di un comando,
- [assunzione mediante mobilità di n.1 Agente di P.M.](#),
- assunzione – nell'ambito del progetto “Spiagge sicure estate 2019” finanziato dal Fondo per la sicurezza urbana per l'anno 2019 - di n.4 Agenti di P.M. con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre mesi;

anno 2020:

- assunzione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D,
- [copertura di n. 1 posto di Agente di P.M. mediante mobilità, fatta salva la possibilità di procedere alla stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine;](#)

anno 2021:

- nessuna assunzione;

DATO ATTO

- della richiesta del Comandante di Polizia Municipale di [anticipare al corrente anno 2019 la copertura, originariamente programmata per l'anno 2020, di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale mediante mobilità - fatta salva la possibilità di procedere alla stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine](#) - in considerazione: delle dimissioni nel decorso anno di un agente di Polizia Municipale, a tutt'oggi non sostituito; dell'accoglimento della richiesta di pensionamento di un ulteriore agente a far data dal 01.10.2019; della presenza in comando di personale con inidoneità fisica a servizi esterni ed infine delle incombenze derivanti dall'entrata in vigore dei “*Decreti Sicurezza*”,

- dell'opportunità evidenziata dall'Ente nella proposta di delibera oggetto del presente parere - anche in funzione di un possibile intervento legislativo che renda attivabile la stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine - di dare riscontro positivo alla richiesta di cui la precedente punto, procedendo alla modifica del programma delle assunzioni triennale 2019-2021 ed annuale 2019;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, alla quale si rimanda per un esame dettagliato del programma triennale di assunzioni:

- l'Ente intende modificare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- non risultano al momento posti vacanti riservati alle categorie di riguardanti le assunzioni obbligatorie ex Legge 68/99;

TENUTO CONTO

che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente, quest'ultimo intende procedere alle seguenti assunzioni negli anni 2019 - 2020 - 2021:

anno 2019

- copertura di n. 1 posto di dirigente in dotazione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- copertura di n. 1 posto di dirigente con incarico ex art. 110 comma 1 Dlgs. 267/2000 mediante apposita selezione,
- assunzione mediante mobilità di n.1 Istruttore Cat.C.C1 e/o eventuale attivazione di un comando,
- [assunzione mediante mobilità di n. 2 Agenti di Polizia Municipale cat. C, fatta salva la possibilità di procedere alla stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine,](#)
- assunzione – nell'ambito del progetto “Spiagge sicure estate 2019” finanziato dal Fondo per la sicurezza urbana per l'anno 2019 di n. 4 Agenti di Polizia Municipale con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre mesi;

anno 2020

- assunzione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D;

anno 2021

- nessuna assunzione prevista alla data attuale;

TENUTO CONTO

- del parere tecnico favorevole in ordine alla regolarità tecnica preventivamente espresso in data 22/05/2019 dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Dr.ssa Patrizia Losno, sulla proposta di delibera di giunta comunale di cui all'oggetto,

- del parere contabile favorevole in ordine alla regolarità contabile preventivamente espresso in data 22/05/2019 dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, Dr.ssa Fiorenza Olio, sulla proposta di delibera di giunta comunale di cui all'oggetto;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri ai quali si rimanda - n. 1 del 07/02/2019 e n. 8 del 09/04/2019 - riguardanti la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019 - 2021 ed anno 2019 e del piano annuale delle assunzioni 2019,

CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "*PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2019-2021 E ANNUALE ASSUNZIONI 2019. MODIFICA*",
- B. invitando l'Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 22 maggio 2019

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Monica SCIBILIA
FIRMATO DIGITALMENTE

