

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL'ART.8
C.6 DEL CCNL 21.05.2018. RELAZIONE ILLUSTRATIVA .**

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.12.2019 Contratto 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti : Dott.ssa Patrizia Losno (Dir. Area Amministrativa) Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica)</p> <p>Firmatari della preintesa: Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Patrizia Losno Dott. Renato Falco</p> <p>Firmatari del contratto per la Parte Pubblica : Dott. Vincenzo Trevisano Dott.ssa Patrizia Losno Dott. Renato Falco</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU</p> <p>Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Si in data 19.12.2019</p>

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi unitamente al PEG con delibera G.C n.91 del 24.05.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per gli anni 2019/2021 è stato approvato unitamente al piano anticorruzione con deliberazione n.14 del 29.01.2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha comunque approvato un piano degli obiettivi unitamente al PEG che sono stati validati dal Nucleo di Valutazione .	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 13.12.2019 concerne l'anno 2019 e definisce i criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente per il medesimo anno.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo delle risorse decentrate per il 2019 è stato costituito per un importo di € 392666,72 (Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017) La destinazione delle risorse è stata concordata come da schema di seguito riportato:

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2019**

Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI ENTRATA)	
DESCRIZIONE	anno 2019
Importo unico consolidato - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	193.883,03
Risorse destinate nel 2017 al pagamento delle Posizioni Organizzative	78.086,28
art. 67 comma 2 lett. e) a decorrere dal 31-12-2018 e a valore dall'anno 2019	9.588,00
art. 67 comma 2 lett. b) differenziali di progressione	5.050,32
Art. 67 comma 2 lett. c)	26.606,85
TOTALE RISORSE STABILI	319.199,48
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 01.01.2015 (art. 9 c. 2-bis, D.L. 78/10)	-16.791,60
TOTALE RISORSE STABILI POST DECURTAZIONE PER 2016	296.240,89
TOTALE RISORSE STABILI 2019	296.240,89
art. 67 comma 3 lett. c) Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D. Lgs 50/2016 funzioni tecniche	30.000,00
art. 67 comma 3 lett. c) Specifiche disposizioni di legge - Rec. evasione imp. - tari	0,00
art. 67 comma 3 lett. c) ISTAT	3.479,12
art. 67 comma 3 lett. d) RIA	255,82
art. 67 comma 3 lett. f) (Messe notificatori)	765,00
art. 67 comma 3 lett. h)	20.089,05
art. 67 comma 3 lett. i) (incremento obiettivi ente)	42.430,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	97.019,05
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 01.01.2015 (art. 9 c. 2-bis, D.L. 78/10)	-6.448,89
DECURTAZIONE LIMITE 2015	90.569,16
DECURTAZIONE ART. 1, COMMA 236, LEGGE N. 208/2015	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI POST DECURTAZIONE	90.569,16
TOTALE FONDO CON VOCI DEL VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE	386.810,05
Fondo per i lavori straordinari	
art. 67 comma 3 lett. e) (esborso straordinario)	5.856,67
Riduzione proporzionale ex art. 9 c. 2 bis di 78/10	
TOTALE FONDO	392.666,72
VERIFICA PER 2016 DEL LIMITE 2015 FONDO VARIABILE (AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE A RIDUZIONE)	
FONDO CON VOCI DEL VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE	350.953,98
TOTALE FONDO depurato dalle voci non soggette al vincolo di riduzione	
DECURTAZIONE 2016 (TOTALE FONDO NON MAGGIORE DEL 2016) - VOCE STABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	
FONDO 2019 POST DECURTAZIONE EU 2016 CON VOCI DEL VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE	286.210,05

Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
	anno 2019
art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	
Progressioni orizzontali storiche	94.260,36
Indennità di comparto	44.778,86
Progressioni anno di riferimento - art. 68 comma 2 lett. j)	
art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità dirigenze/staff ex VIII c.l.	960,40
art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	
lett. a) e b) performance organizzative individuali (art. 24-25 CCDI 2019-2021)	
lett. c) condizioni di lavoro art. 70 bis (art. 17 CCDI 2019-2021)	5.782,98
lett. d) Indennità di turno (art. 19 CCDI 2019-2021)	30.624,85
lett. e) Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI 2019-2021)	6.996,43
lett. f) compensi art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	495,84
art. 70 quinquies specifiche responsabilità (art. 16 CCDI 2019-2021)	6.200,00
lett. g) ISTAT (art. 70 ter)	3.479,12
lett. h) messi notificatori (art. 18 CCDI 2019-2021)	765,00
Incidenti personale scuola materna ????	289,67
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D. Lgs 50/2016 funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Rec. evasione imp. - tari	0,00
lett. i) obiettivi ente - Progetto P.M.	42.430,08
art. 36 sexies Indennità di funzione (art. 23 CCDI 2019-2021)	950,00
art. 36 quinquies Indennità servizio esterno (art. 22 CCDI 2019-2021)	4.240,00
Da riportare all'esercizio successivo	
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio	278.010,61
fondo PO 2019	40.146,41
Fondo lavoro straordinario	
TOTALE	318.157,02

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	anno 2018
	256.094,48
	140.107,44
	115.967,04

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità	anno 2018
	96.425,63
	137.903,17
	-41.477,34

TOTALE importo del fondo comprensivo delle voci non soggette al limite	anno 2018
	352.520,31
DECURTAZIONE PER 2017	0,00
	278.010,61
	74.509,70

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2019, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con l'accordo precontrattuale siglato con le parti sindacali in data 13.12.2019 - si relaziona quanto segue :

1. Compensi per la produttività

E' stata prevista la destinazione della somma di € 74509,70 – incrementabile con eventuali risparmi - al fondo produttività da erogarsi con le modalità di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 23.04.2018 e con una maggiorazione a favore dei dipendenti che ottengono le valutazioni più alte in base ai criteri definiti all'art.25 del contratto integrativo decentrato normativo dell'ente sottoscritto in data 09.05.2019.

2. Indennità titolari di posizioni organizzative

Le risorse già destinate alle attuali posizioni organizzative è pari complessivamente a € 40146,41. In conformità a quanto previsto dall'art.15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 sono stati definiti all'art.27 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente i criteri per l'erogazione della indennità di risultato di seguito riportati :

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99%. : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

3. INDENNITÀ EX ART.70-QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21.05.2018

1. Le indennità di cui all'art.70-quinquies c.1) del CCNL 21.05.2018 sono state – in attesa dell'adozione dello specifico regolamento – riconfermate negli stessi importi ed a favore delle figure professionali individuate nelle precedenti contrattazioni (cuoca, suap, resp. ambiente, Resp. dei procedimenti in materia paesaggistica, capi operai...)

2. Le indennità di cui all'art.70 -quinquies c.2) del CCNL 21.05.2018 sono state rideterminate nel valore di € 300 lordi.

4. INDENNITÀ EX ART.70 BIS CCNL 21.05.2018

a. Indennità di disagio .Viene erogata a favore dei dipendenti di Cat.C e B in base ai criteri definiti all'art.17 del contratto integrativo normativo decentrato dell'ente . Il valore di detta indennità è stato determinato nella misura di € 1 giornalieri (solo per le giornate di effettivo servizio) e sono stati individuati quali destinatari della stessa n.1 Cat.C (protocollista) e n.3 esecutori amministrativi Cat.B.

b. Indennità di rischio : E' corrisposta mensilmente ai lavoratori svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute . L'indennità è determinata in € 1 giornalieri a favore degli operai

c. Indennità maneggio valori . L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata – per importi superiori a € 2500 annui – in € 1 giornalieri e in € 1,50 per l'economo.

d.Reperibilità (€ 6965,43) - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti consequenziali e vari operai del settore tecnico manutentivo;

e. Incentivi ex art.30 c.7 CCNL 14.09.2000 : € 309,87

f. Turno : € 36.684,85

g. Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 765,00) - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato normativo , determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

h. Indennità di funzione ex art.56 sexies CCNL 21.05.2018 – Detta indennità prevista e normata dal CCD dell'Ente all'art.23 viene erogata per l'anno 2019 nell'importo previsto di € 950 al Comandante di P.M o facente funzioni .

i. Indennità per servizio esterno ex art.56 quinquies CCNL 21.05.2018 (€ 4340,00). Detta indennità stata determinata all'art.22 del CCD dell'Ente nella misura di € 3 a favore degli appartenenti al Corpo di P.M che sono adibiti in via continuativa in servizi esterni di vigilanza, per almeno, indicativamente, 4 ore nella giornata.

l. Compensi ex art. 68 c.2 lett.g CCNL 21.05.2018 -art.113 D.Lgs 50/2016. (€ 30.000). Con riferimento agli incentivi di cui all'art,113 del D.Lgs 50/2016 e di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017, le parti si danno reciprocamente atto che la Corte dei Conti -Sezione Autonomie, con sentenza N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG emessa nell'adunanza del 10 aprile 2018 ne ha espressamente esclusa la *soggezione al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017. Per la disciplina delle modalità di erogazione, quantificazione e individuazione dei soggetti destinatari dei predetti incentivi si fa espresso rinvio all'apposito regolamento comunale in materia approvato con deliberazione della G.C n.47 del 28.03.2018*

m. Obiettivi dell'Ente ex Art.68 comma 2 lett.i CCNL 21.05.2018 .Progetto Sicurezza e Polizia Stradale (€ 42.430,08)-

Tale progetto, inserito nel piano degli obiettivi/performance 2019-2021 , è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada , per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208 commi 4 lett. C e 5 bis D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo riferito al solo esercizio 2019 non contiene effetti abrogativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 23.04.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il corrente anno non sono previste progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Anche per l'esercizio finanziario 2019, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Prov. Di Savona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2019
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 176 del 12.12.2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione)	296.240,89
Risorse variabili (al netto decurtazione)	96.425,83
<i>di cui residui straordinario anni precedenti</i>	5.856,67
Totale	392.666,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse, che costituiscono la parte stabile del fondo, ammontano ad € 296.240,89 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, pari ad € 78.088,28, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno (Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	193.883,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, ex CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2. (RIA personale cessato)	26.606,86
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.053,32
Art. 67, comma 2, lett. a), € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	9.568,00
Totale	41.228,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), (quote per la progettazione, incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	30.000,00
CCNL 01.04.1999, art. 15, comma 2, (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
Art. 67, comma 3, lett.c), (ISTAT)	3.479,12
Art. 67, comma 3, lett.c), (RIA)	255,82
Art. 67, comma 3, lett.e), (economia straordinario)	5.856,67
Art. 67, comma 3, lett.f), (incentivo messi notificatori)	765,00
Art. 67, comma 3, lett. i), (incremento obiettivi Ente)	42.430,08
Totale	102.875,72

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la decurtazione di € 23.408,49 (quota parte stabile € 16.958,60 e quota parte variabile € 6.449,89), applicata nel 2015, conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 in data 08.05.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	296.240,89
Risorse variabili	96.425,83
<i>di cui economia straordinario</i>	5.856,67
Totale	392.666,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68 non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	44.778,66
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	94.360,38
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	40.146,41
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 - Indennità direzione/staff, ex VIII q.f.	968,40
Totale	180.253,85

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, servizio esterno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi), art. 68, comma 2, lett. c), d), f), g), CCNL 21.05.2018	54.843,97
Indennità particolari responsabilità, art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	7.150,00
Progetti, art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	42.430,08
Specifiche disposizioni di legge - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, funzioni tecniche (art. 23 CCDI 2019-2021)	30.000,00
ISTAT art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018	3.479,12
Produttività art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018 o altro	74.509,70
TOTALE	212.412,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	213.732,97
Somme regolate dal contratto	178.933,75
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	392.666,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano a € 296.240,89; da tale importo viene dedotto l'ammontare destinato alle posizioni organizzative pari a € 40.146,41, per cui l'ammontare delle risorse stabili ammonta a € 256.094,48; le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione/staff), escluse le retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, ammontano a € 140.107,44. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, adottata dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e 2017

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017
Risorse stabili	296.240,89	287.213,64	280.388,00
Risorse variabili	96.425,83	117.886,55	90.412,61
Residui anni precedenti	5.856,67	5.294,45	612,27
Totale	392.666,72	410.394,64	371.412,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2019 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato, per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il salario accessorio trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 nei capitoli seguenti: 546/99 - Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi , 261/01 - progetto art. 208 codice della strada , 57/01 - Fondo incentivante personale dipendente , 10/5 - Fondo straordinario; a tali stanziamenti sono da aggiungere gli importi di seguito indicati: € 25.000,00 per gli incentivi ex CCNL 01.04.1999, art.15, comma 1, lett. K, (progettazione riferita al precedente codice dei contratti D.Lgs. n. 163/2006) ed € 30.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche - (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016) sono previsti negli stanziamenti di ogni specifico intervento; si rileva che, nel fondo gli importi per gli incentivi, vengono riportati compresi di oneri riflessi, come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per il fondo 2019, è stato rispettato quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli, come riportato nella Sezione I.

Pietra Ligure, 18.12.2019

Il Dirigente Area Economico Finanziaria
Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Trevisano

VERBALE N. 25 DEL 18/12/2019

COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per il personale dipendente (non dirigente) anno 2019, ai sensi degli artt. 8, comma 6 e 67, comma 1 e ss. CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 – certificazione ex artt. 40 e 40-bis comma 1 Dlgs. 165/2001 - attestazione

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (SV), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giustamente deliberata dal Consiglio Comunale del 29/11/2018,

PREMESSO

- che in data 13/12/2019 è pervenuta dall'Ente a mezzo mail la Determinazione Dirigenziale (Dirigente dell'Area Economico Finanziaria) n. 176 registrata in data 12/12/2019 ad oggetto: "Costituzione Fondo risorse decentrate personale non dirigente - anno 2019", unitamente alle tabelle dimostrative della costituzione e dell'utilizzo del predetto fondo del personale non dirigente del Comune di Pietra Ligure,
- che è stata altresì trasmessa la Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 e la Relazione illustrativa sulla destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 (Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019),
- che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis, Dlgs. 165/2001 è effettuata dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente,
- che l'attuale costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2019 (risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività) risulta pari ad € 392.666,72,
- che il predetto fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente anno 2019 è così composto:

✓ € 296.240,89 come risorse decentrate stabili al netto della decurtazione consolidata al 2015 e comprensive dell'incremento di € 5.053,32 non soggetto al limite dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b, CCNL 21/05/2018

(risorse decentrate stabili soggette al limite pari a € (296.240,89 – 5.053,32) = € 291.187,57)

✓ € 96.425,83 come risorse decentrate variabili

▪ di cui € 60.569,16 come risorse variabili soggette al limite, al netto della decurtazione consolidata al 2015

(per un totale di risorse, stabili e variabili, soggette al limite di € (291.187,57 + 60.569,16) = 351.756,73)

- € 35.856,67 come risorse variabili non soggette al limite

291.187,57 risorse stabili soggette al limite	60.569,16 ris.variabili soggette al limite (B)
5.053,32 risorse stabili non soggette al limite	35.856,67 ris.variabili non soggette al limite (C)
296.240,89 totale risorse stabili (A)	96.425,83 totale risorse variabili (B+C)
↓	
291.187,57 ris.stabili soggette al limite	
60.569,16 ris.variabili soggette al limite (B)	
351.756,73 ris.(stabili+variabili) soggette al limite	
5.053,32 ris.stabili non soggette al limite	
35.856,67 ris.variabili non soggette al limite (C)	
392.666,72 TOTALE FONDO (A+B+C)	
-35.856,67 ris.variabili non soggette al limite (C)	
356.810,05 Risorse al netto delle r/variab.non soggette limite	

- che l'importo totale di risorse stabili e variabili soggette al limite è pari ad € 351.756,73,
- che l'importo totale delle risorse decentrate al netto delle risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, Dlgs. 75/2017 (€ 35:856,67) è pari ad € 356.810,05,
- che l'attuale destinazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente risulta pari ad € 392.666,72 di cui € 213.732,97 come somme non regolate dal Contratto Integrativo ed € 178.933,75 come somme specificatamente regolate dal Contratto Integrativo;

PRESO ATTO

che per l'anno 2019 è stato rispettato il dettato di cui all'art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017 il quale prevede che:

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

VISTI

- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001... "*,
- il Dlgs. 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni,
- l'art. 67 CCNL 21/05/2018,
- l'art. 40 Dlgs. 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

- l'art. 40-bis Dlgs. 165/2001, modificato dall'art. 55 Dlgs. 150/2009 innanzitutto nella rubrica - non più "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" ma "Controlli in materia di contrattazione integrativa" - che dispone che. *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*,
- il vigente Statuto Comunale,
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

ESAMINATE

le relative tabelle dimostrative della costituzione e della destinazione del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2019;

PRESO ATTO

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*,
- b. Dlgs.75/2017, art. 23, comma 2: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*,
- c. CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 7: *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017"*;

DATO ATTO

che il Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente ha attestato:

- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (attestazione motivata),
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (attestazione motivata),
- il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e del vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

RITENUTO

che, dall'esame della documentazione trasmessa dall'Ente risulta che il fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2019 - al netto del fondo destinato alla retribuzione delle indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, come risultanti - non è superiore all'importo dell'anno 2016 con il rispetto, pertanto, del vincolo ex art. 67, comma 7, CCNL 21/05/2018 e compatibilità con i vincoli di bilancio;

IL REVISORE UNICO

dopo aver preso visione della documentazione in oggetto

INVITATO L'ENTE

- ad adottare la massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando - nei termini previsti dalla normativa vigente - la trasmissione all'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente e la sottoscrizione del contratto integrativo) ed allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente",
- a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal Dlgs. 150/2009;

ATTESTA

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239 Dlgs. 267/2000, 40 e 40 bis, comma 1 Dlgs. 165/2001 che l'ammontare del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente (non dirigente) per l'anno 2019 è compatibile con i vincoli di bilancio, coerente con i vincoli stessi previsti dal CCNL 21/05/2018 e trova capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 - esercizio 2019

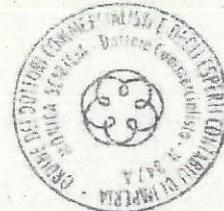
RACCOMANDA

il rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*.

Del che si è redatto il presente verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 18 dicembre 2019

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Monica SCIBILIA
FIRMATO DIGITALMENTE



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.