

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il provvedimento del Sindaco n. 4 del 10.06.2009, con il quale la dr.ssa Patrizia Losno è stata nominata Dirigente dell'Area Amministrativa – Settori Affari Generali, Personale e Contratti, Servizi Demografici, Attività Produttive – Turismo e Sport, Pubblica Istruzione - Biblioteca e Cultura;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 11.07.2012, con la quale sono stati confermati i criteri e le direttive impartite con il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011 in attesa del provvedimento della Giunta Comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012;

### PREMESSO:

- che precedentemente alla L.183/2010, nota come Collegato Lavoro, nel pubblico impiego coesistevano:
  - Il Comitato per le pari Opportunità previsto nell'art.16 del DPR n.395 del 23/08/1988 secondo cui in sede di contrattazione di comparto sono definite misure e meccanismi atti a consentire una reale parità uomo-donna nell'ambito del pubblico impiego;
  - Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing previsto dall'art.8 comma 3 CCNL 22/01/2004 a cui affidare una serie di compiti fra cui la proposta di definizione di un Codice di Condotta;
- che, a motivo della scarsa efficacia di questi due distinti organismi nel corso degli anni, il legislatore ha inteso creare un unico organismo di garanzia prevedendo all'art.21 della L.183/2010 la modifica dell'art.57 del D.Lgs. 165/2001 che istituendo il Comitato Unico di garanzia ha la finalità di garantire ai lavoratori l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per un più generale benessere organizzativo;

**RICHIAMATO** il predetto art.21 secondo cui "Il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità contro le discriminazioni per il benessere organizzativo "accorpa il Comitato pari opportunità e il Comitato anti - mobbing;

**RILEVATO** che ogni amministrazione pubblica deve costituire al proprio interno il comitato di cui all'art.21 della L.183/2010 senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

**VISTA** la L.183/2010;

**VISTO** l'art.57 del D.Lgs.165/2001;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità hanno adottato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, con le quali viene stabilito che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. Il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

- il Comitato è nominato con atto del Dirigente responsabile del Servizio Personale;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione in possesso di adeguati requisiti professionali e di esperienza nella gestione delle risorse umane.

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n.35 del 24.04.2012, con la quale l'Amministrazione Comunale ha individuato nella persona della scrivente il Presidente del CUG e designato i propri rappresentanti in seno al suddetto comitato.

**DATO ATTO** che nel corso del corrente mese di Luglio le OO.SS, da tempo interpellate, hanno provveduto ad effettuare le designazioni di competenza.

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere, in conformità alle previsioni di cui al sopra richiamato art.21 e in conformità alle direttive ministeriali, alla nomina del CUG.

### DETERMINA

- 1) di nominare il Comitato Unico di garanzia ai sensi dell'art.21 della L.183/2010 modificativo dall'art.57 del T.U. Pubblico impiego D.Lgs.165/2001;
- 2) di dare atto che, tale organismo istituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ha in ragione delle designazioni dei propri rappresentanti effettuate dall'Amministrazione e dalle OO.SS, la seguente composizione :
  - **Presidente** : la scrivente Patrizia Losno -Dirigente Resp. del Servizio Personale
  - **Rappresentanti effettivi dell'Ente in seno al CUG:**
  - Michele Tassara – Giuseppe Minuto – Paola Attolini – Sergio Frisenna
  - **Sostituti** :
  - Alfredo Valazza – Raffaele Ranise – Laura Ferrando – Giovanna Masetti
  - **Rappresentanti effettivi di nomina sindacale** :
  - Loredana Luna - Claudio Bonasera – Giancarlo Bellini - Giuseppe Fasce
  - **Sostituti** :
  - Giovanni Ferraris – Patrizia Cordero – Lucia Ferrando – Andrea Saroldi
- 3) di dare comunicazione del presente provvedimento, da pubblicarsi sul sito dell'Ente nell'apposita sezione sulla Trasparenza, alle OO.SS e ai soggetti interessati.

Il Dirigente  
Area Amministrativa  
Dott.ssa Patrizia Losno



---

**COMUNE DI PIETRA LIGURE**

Provincia di Savona

**DETERMINAZIONE  
del Dirigente Area Amministrativa**

**Dr.ssa Patrizia LOSNO – Vice Segretario**

Servizio Segreteria

Registro Settore N° 75

Registro Generale N° 814

Data 26 LUGLIO 2012

La presente determinazione non è soggetta al visto di regolarità contabile e/o al visto di controllo;

---

---

OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA.

---

---

**IL DIRIGENTE**

**Dr.ssa Patrizia LOSNO – Vice Segretario**

