

COMUNE DI PIETRA LIGURE

Prov. di Savona

Verbale nucleo di valutazione

N. 1/2015

L'anno 2015 addì VENTICINQUE del mese di marzo, alle ore 15 presso l'ufficio del segretario generale del comune di Pietra Ligure si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con provvedimento sindacale n. 25 del 06.10.2014 costituito da:

dott.ssa Fiorenza Olio – Segretario comunale – Presidente

dott.ssa Anna Nerelli – Membro esterno

dott. Matteo Francavilla Membro Esterno

Oggetto: PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Nucleo prende atto:

- **dei criteri** già approvati nell'anno 2003 per la pesatura delle posizioni organizzative, con gli importi delle indennità suddivise in tre fasce da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 10.329,14, come emerge dalla scheda allegata alla presente.

- **delle pesature delle singole P.O.**, come emerge dalla deliberazione di presa d'atto n. 6 del 18.01.2010, dalle quali che risulta l'assegnazione delle seguenti indennità:

€ 10.329,13 Servizi tecnici specializzati

€ 7.746,85 Amministrazione generale ed istituzionale, politiche del personale, comunicazione esterna

Lavori Pubblici e servizi tecnico specialistici

Sviluppo urbano e gestione del territorio

Sviluppo economico – promozione turistica – sport

Politiche sociali e residenza protetta

Tributi e gestione del patrimonio

€ 5.164,57 Politiche educative e culturali

Contabilità – finanze – CED – informatica – Assicurazioni

- dell'ultima **modifica dell'assetto organizzativo** (deliberazione della giunta comunale n. 167 del 22.12.2014) dai seguenti 9 settori nelle tre aree gestite da n. 3 dirigenti:

AREA AMMINISTRATIVA :

1. Settore Affari Generali

2. Settore Attività Produttive

3. Settore Pubblica Istruzione e Cultura

AREA TECNICA :

1. Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche

2. Settore Edilizia Privata – Strumenti Urbanistici –Demanio Marittimo

3. Settore Manutenzioni Viabilità- Segnaletica-Strade

AREA ECONOMICO FINANZIARIA:

1. Settore Bilancio-Finanza-Controllo di Gestione

2. Settore Tributi

3. Settore Sostegno e Promozione Sociale

oltre al Settore Polizia Municipale – Protezione Civile funzionalmente dipendente dal Sindaco con competenza del Segretario limitata agli atti implicanti l'utilizzo di risorse finanziarie.

ai seguenti 7 settori per il primo semestre 2015:

AREA AMMINISTRATIVA

- 1. Settore Affari Generali**
- 2. Settore Politiche Sociali Residenza Protetta**
- 3. Settore Politiche Educative e Culturali -Turismo -Sport**

AREA TECNICA

- 1. Settore Sviluppo Urbano- Gestione del Territorio-Ambiente**
- 2. Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche-Manutenzioni**

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

- 1. Settore Bilancio-Finanza-Controllo di Gestione**
- 2. Settore Tributi -Gestione del Patrimonio e Attività Produttive**

e n. 6 settori da agosto 2015 avendo effettuato accorpamenti nell'area amministrativa come segue:

- 1. Settore Affari Generali**
- 2. Settore Politiche Sociali, Politiche Educative e Culturali -Turismo -Sport.**

- della deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 23.03.2015 con la quale, in considerazione dei suddetti accorpamenti e delle numerose innovazioni normative intervenute negli ultimi anni, che hanno comportato maggiori servizi e responsabilità in capo ai Titolari di Posizione Organizzativa, sono stati adeguati gli importi delle indennità (€ 5.200,00 - € 8.200,00 - € 10.500,00) dando atto che le stesse verranno attribuite ai TPO sulla base delle nuove pesature da parte del nucleo di valutazione.

Il Nucleo procede pertanto ad un riesame delle pesature come emerge dalle allegate schede.

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
f.to Fiorenza Olio

I membri
f.to Anna Nerelli

f.to Matteo Francavilla

**PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE**

ANNO : _____

POSIZIONE: _____

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	

Note _____

Peso complessivo della posizione _____

Data _____

Il nucleo di valutazione

Il Presidente

I membri

Da 10 a 30 punti	€ 5.164,57
Da 31 a 40 punti	€ 7.746,86
Da 41 a 50 punti	€ 10.329,14

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Affari Generali**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	8
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	4

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	3 3
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	3

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	4
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	2
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Note _____

Peso complessivo della posizione **37**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Politiche Sociali Residenza Protetta**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	8
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	4

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 2
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Note _____

Peso complessivo della posizione **35**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Politiche Educative e Culturali -Turismo -Sport**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	6
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	3

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5	3
	da 0 a 3	2
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	2

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	3
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Note: Viene dato atto che il Servizio "Turismo e Sport", pur essendo inserito dal 01.01.2015 nel Settore politiche educative e culturali, è stato assegnato al TPO del Settore Politiche sociali e residenza protetta come emerge dal provvedimento del dirigente dell'Area Amministrativa in data 02.01.2015

Peso complessivo della posizione **30**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Sviluppo Urbano- Gestione del Territorio-Ambiente**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	8
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 3
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	4

Note _____

Peso complessivo della posizione **40**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche-Manutenzioni**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	9
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	5 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	4
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	3

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	5
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	4

Note _____

Peso complessivo della posizione **46**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Bilancio-Finanza-Controllo di Gestione**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	7
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	5
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Note _____

Peso complessivo della posizione **37**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

ANNO : 2015

POSIZIONE: **Settore Tributi -Gestione del Patrimonio e Attività Produttive**

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	7
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	3

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 2
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	2

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	3
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	5
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	4

Note _____

Peso complessivo della posizione **35**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<p><i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.</p>	Da 0 a 10	9
<p><i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.</p>	da 0 a 5	5

Note: _____

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<p><i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne</p>	da 0 a 5	5
	da 0 a 3	2
<p><i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.</p>	da 0 a 4	3
<p><i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.</p>	da 0 a 3	2

Note: _____

3. Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	4
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Note _____

Peso complessivo della posizione **41**

Pietra Ligure, 25.03.2015

Il nucleo di valutazione

Il Presidente
Fiorenza Olio

I membri
Anna Nerelli

Matteo Francavilla

Da 10 a 30 punti	€ 5.200,00
Da 31 a 40 punti	€ 8.200,00
Da 41 a 50 punti	€ 10.500,00