



COMUNE di PIETRA LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 del Registro delle Deliberazioni

AREA: AMMINISTRATIVA SETTORE: AFFARI GENERALI

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2011. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO - REVOCA PRECEDENTE DELIBERAZIONE G.C. N. 27 DELL'11.03.2013.

L'anno **Duemilatredici** addì **Ventidue** del mese di **Marzo** alle ore **12,00** nella sede Comunale, convocata ai sensi del vigente Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presenti	Assenti
Sindaco:	DE VINCENZI Geom. Luigi	Si	
Assessore effettivo :	CASSANELLO Pietro	Si	
	VALERIANI Avio – Vice Sindaco	Si	
	PALAZZO Rag. Maria Angela		Si
	CARRARA Dr. Mario	Si	
	LUCIANO Antonio	Si	
	PEDEMONTE Daniele	Si	

Partecipa il Segretario Generale TREVISANO Dr. Vincenzo.

Il Sig. DE VINCENZI Luigi, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI la proposta deliberativa concernente l'oggetto ed i pareri resi sulla stessa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del succitato D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 29 dello Statuto Comunale;

RITENUTO di dovere approvare la suddetta proposta;

Ad unanimità di voti, resi nei modi e forma di legge;

DELIBERA

- Di approvare la proposta deliberativa in oggetto, nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

- Di rendere il presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n.267, immediatamente eseguibile.



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



AREA AMMINISTRATIVA Settore Affari Generali - Servizio Segreteria -

ALLEGATA ALLA DELIBERA G. C. N. 33

DEL 22.03.2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- l'articolo 15 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 01.04.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato CCNL detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo CCNL stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

RICHIAMATI altresì i seguenti articoli dei CCNL che disciplinano i criteri di costituzione delle risorse decentrate e della loro integrazione:

- 22/01/2004 (CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), artt. 31 e 32;
- 09/05/2006 (CCNL per il biennio economico 2004-2005), art. 4;
- 11/04/2008 (CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007);
- 31/07/2009 (CCNL per il biennio economico 2008-2009), art. 4

PREMESSO:

CHE in data 12.02.2013 veniva sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2011.

CHE la G.C con deliberazione n.27 del 11.03.2013 autorizzava la delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo.

CHE in data 14.03.2013, su proposta della parte sindacale veniva deciso di trasportare le risorse disponibili sul fondo 2011, per il finanziamento della produttività, sul fondo relativo all'esercizio 2012 a compensazione parziale del saldo negativo effetto anche delle riduzioni operate ex art.9 c.2bis d.l 78/10 sullo stesso.

CHE si procedeva pertanto alla immediata sottoscrizione di una nuova preintesa per l'anno 2011, nella quale tale accordo veniva recepito con conseguente modificazione del testo originario e dell'allegato prospetto illustrativo della composizione del fondo.

Dirigente: <i>Dr.ssa Patrizia LOSNO</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 Fax:019 626297	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30</i>
Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i>		
Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>		



CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno raggiunto un'intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011 e sottoscritto la nuova ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, come previsto dall'articolo 5 del CCNL dell'1.4.1999, in data 14.03.2011.

VISTO il prospetto illustrativo della costituzione e ripartizione del fondo corredato della relazione tecnica e illustrativa a firma del dirigente dell'Area Economico-Finanziaria.

DATO atto che il Revisore dei Conti dell'Ente, cui è stata trasmessa in data 18.03.2013 la nuova ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità di riferimento (anno 2011), sottoscritta in data 14.03.2013, ha : *espresso parere favorevole in termini di congruità e compatibilità finanziaria in merito all'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente per l'anno 2011 e alle allegate relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative che certifica...*

PRESA VISIONE della nuova preintesa siglata in data 14.03.2013 modificativa ed integralmente sostitutiva della precedente sottoscritta in data 12.02.2013.

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo per l'anno 2011 con le modifiche concordate in data 14.03.2013.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D,Lgs 267/2000, da parte del T.P.O. Settore Affari generali Dr. Alfredo VALAZZA, in sostituzione del Dirigente Area Amministrativa Dr.ssa Patrizia Losno il quale a conferma di quanto sopra controfirma il presente atto.

ACQUISITO il parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 26//2000, da parte del Dirigente Area Economico-Finanziaria Dr. Michele Tassara il quale a conferma di quanto sopra controfirma il presente atto

VISTO il vigente CCNL

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

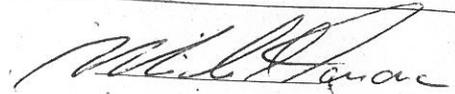
PROPONE DI DELIBERARE

1. Di autorizzare la delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo, con le modifiche introdotte con la preintesa, siglata in data 14.03.2013- modificativa ed integralmente sostitutiva della precedente sottoscritta in data 12.02.2013- sulla costituzione e ripartizione del fondo per l'anno 2011 .
2. Di dare atto che la presente autorizzazione sostituisce la precedente rilasciata - sulla preintesa sottoscritta in data 12.02.2013 - con la deliberazione di G.C n.27 del 11.03.2013 che viene revocata.

Parere favorevole in ordine
alla regolarità tecnica
IL T.P.O.
Settore Affari generali
Dr. Alfredo Valazza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

- Visto:* SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
- Visto:* SI ESPRIME PARERE CONTRARIO PER LE MOTIVAZIONI ALLEGATE
- Visto:* NON RILEVA AI FINI DEL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE



IL DIRIGENTE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Dr. Michele TASSARA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to LUIGI DE VINCENZI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to VINCENZO TREVISANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario su attestazione del Messo comunale certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 27 MAR. 2013 per restarvi 15 giorni consecutivi e cioè fino al 11 APR. 2013 a sensi art.124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 27 MAR. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to VINCENZO TREVISANO

Trasmessa ai Capigruppo

il _____

Diventa esecutiva

il _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 27 MAR. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE
VINCENZO TREVISANO

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2011. ACCORDO DEFINITIVO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

Relazione illustrativa , redatta sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa 14. 03.2013 Contratto 27. 03.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Patrizia Losno (Dirigente Area Amministrativa) Dott. Michele Tassara (Dir.te Area Economico/Finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, Dirigente sindacale UIL e OO.SS : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU -F.P CGIL – UIL F.PL Firmatarie del contratto: RSU, dirigente sindacale UIL e OO.SS : F.P CGIL – UIL F.PL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011 . b) fattispecie, i criteri, i valori, le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) e lett.i c) criteri per l'erogazione compensi ISTAT d) criteri per l'erogazione della produttività (art.17 c.2) lett.a del CCNL 31.3.1999)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19. 03.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
--	--	---

Costituzione del fondo

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito sulla base degli artt. 31 e 32 del CCNL – EE.LL. del 22.01.2004, suddividendolo in una parte fissa ed in una parte variabile, e degli artt. 4 del CCNL del 09.05.2006 ed 8 del CCNL 11.04.2008, con i quali viene incrementata la parte stabile del fondo.

Tale fondo trova stanziamento nel Bilancio 2011 ed è comprensivo delle risorse specifiche destinate a :

o progetto finalizzato della P.M

o incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere

o compenso in acconto per il censimento Istat.

Le summenzionate risorse aggiuntive confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato e quindi non possono essere utilizzate per finalità diverse.

Nel rispetto di quanto previsto all'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 è stato quantificato in complessivi € **428.598,73** pari (*al netto delle componenti da escludere ai sensi della circolare RGS 16/2012*) a € **397562,69** .

E' stata, pertanto, operata una significativa riduzione rispetto al fondo 2010 ammontante (con le analoghe esclusioni) in complessivi € **461415,65**.

Detta riduzione si è realizzata intervenendo sulle risorse destinate al finanziamento di nuovi servizi ex art.15 comma 5 CCNL 1.4.99.

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2011, a commento ed integrazione del quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse che si allega, si rileva quanto segue:

1. Risorse stabili

Le risorse di carattere stabile, determinate nel loro ammontare complessivo in € 296.205,83 sono state destinate agli istituti storici delle progressioni orizzontali, indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate), Campo Solare, indennità di posizione e risultato P.O.

La parte residuale (€ 53202, 81) è stata destinata al finanziamento della parte variabile del fondo .

2. Risorse variabili

La parte variabile del fondo è stata determinata in complessivi € 114479,43.

Le relative risorse sono state innanzitutto destinante al finanziamento delle seguenti voci :

- **turnazione (€ 40612,89)**
- **indennità di rischio (€ 9790,47)** - corrisposta agli aventi diritto in base all'art.13 del vigente contratto integrativo aziendale che viene di seguito riprodotto

Art. 13
Indennità di rischio.

- 1. *L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale (di categoria A e B), che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.*
- 2. *Si individuano, ivi comprese quelle già riconosciute ai sensi dell'art. 37, commi 1 e 3, del CCNL 14.09.2000, le prestazioni di lavoro che attribuiscono il diritto all'indennità di seguito indicate:*
 - *necrofori;*
 - *operai addetti manutenzione strade, segnaletica e illuminazione pubblica;*
 - *operai addetti al servizio acquedotto e giardinieri;*
 - *terminalisti (dipendenti inquadrati nella Cat. B), con la precisazione che per terminalisti devono intendersi, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 626/94, quei lavoratori che utilizzano un'attrezzatura munita di videoterminale, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di legge. Pertanto, l'indennità può essere corrisposta soltanto se l'attività al p.c. è assidua e costante durante tutto l'orario di lavoro e non quando il p.c. è usato come ausilio strumentale al proprio lavoro.*
 - *assistenti domiciliari*
 - *collaboratori di cucina*
- 3. *L'elencazione delle prestazioni lavorative di cui al comma 2 è tassativa.*
- 4. *L'indennità di rischio è corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione attestante l'esposizione al rischio rilasciata da ciascun dirigente - con riferimento alla propria Area - sentito il medico del lavoro.*
- 5. *E' quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Per la sua erogazione in caso di assenza del lavoratore per ferie, permessi, malattia ecc...si applica la tabella n. 1 allegata al C.C.N.L. 06.07.1995.*
- 4. L'indennità è liquidata mensilmente.
- **Reperibilità (€ 9058,71)** - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti consequenziali, 1 operatore del Servizio Acquedotto e del Servizio Strade, 1 operatore del Settore P.M .
- **Indennità maneggio valori (€ 736,00)** L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata con il vigente contratto integrativo , in ossequio al principio di graduazione di cui al secondo comma dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, nel seguente ammontare in relazione al valore annuo dei valori maneggiati:

Sino ad un valore annuo:
da € 2500 ad € 5000 : Euro 0,52
da € 5001 ad € 7500 : Euro 0,75
da € 7501 in poi : Euro 1,00
- L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per l'Economo è stata prevista in Euro 1,50.
- **Compenso messi ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 320,00)** - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre

- Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.
- **Fondo ex art.17 c.2) lett.i) (€ 2112,18)** l'indennità determinata in sede di contrattazione integrativa decentrata nella misura di € 250 lordi è corrisposta agli ufficiali d'anagrafe, stato civile ed elettorale, al Responsabile dell'Ufficio URP, al Responsabile di attività inerenti la Protezione Civile.
 - **Fondo ex art.17 c.2) lett.f (€ 4075,00)** – Le indennità sono state determinate dal vigente Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 09.05.2007, nei seguenti importi:

Cat.D – Euro 950 CAT.C – Euro 650 Cat.B -Euro 450

Con l'allegata preintesa siglata in data 12.02.2013 è stata prevista, in ragione della complessità dei procedimenti trattati, e con decorrenza 01.07.2011 la ricomprensione del responsabile del procedimento del servizio Suap tra i dipendenti di Cat.B aventi diritto al compenso già contrattualmente previsto a favore dei Capo Operai e della Cuoca.

- **Compensi ISTAT per censimento (10037,00)** - Come specificato dalla circolare RGS 16/2012 i compensi ISTAT per il censimento costituiscono una voce non ricompresa tra quelle del fondo soggette al taglio di cui all'art.9 comma 2bis del D.L 78/2010 . Trova applicazione nel caso di specie la disciplina di cui all'art.14, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 .

Con riferimento all'erogazione al personale interno dei compensi ISTAT per attività censuarie 2011, all'art.4 dell'allegata preintesa sono stati definiti i seguenti criteri:

Al personale interno, impegnato nelle attività censuarie in qualità di componente dell'UCC o come rilevatore, si applicano i criteri di ripartizione del contributo erogato dall'ISTAT di seguito riportati :

1. Contributo fisso per UCC – La somma viene ripartita tra i componenti l'Ufficio, non titolari di P.O, in proporzione alle ore di lavoro extra servizio effettivamente svolte .

2. Contributo variabile per attività di rilevazione - A ciascun rilevatore saranno riconosciuti per il numero di modelli effettivamente lavorati – rilevabile dai reports riassuntivi del gestionale ISTAT per il censimento - gli importi espressamente previsti dall'Istat, a seconda delle tipologie di modelli e modalità di lavorazione degli stessi.

Per il titolare di Posizione Organizzativa, secondo la previsione dell'art. 39, comma 2, ultimo periodo, del CCNL del 14.9.2000, è prevista l'erogazione dei compensi in aggiunta all'indennità di risultato riconosciuta a seguito della valutazione positiva operata dal Dirigente Responsabile.

- **Progettazione Ufficio Tecnico (€ 20999,04)** – La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006. I relativi incentivi sono erogati in conformità alle previsioni del relativo regolamento comunale.
- **Progetto ICI (€ 17517,12)** – La summenzionata delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – ha, invece, ritenuto che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L 78/2010. In considerazione, tuttavia, della rilevante riduzione già operata sul fondo 2011 rispetto al 2010 , si è ritenuto di non operare alcun intervento in riduzione sulle risorse destinate al finanziamento del progetto I.C.I.
- **Progetto Sicurezza e Polizia Stradale ex art.15 c.5) CCNL 1.4.1999 (€ 40237,34)-** Progetto approvato con deliberazione di G.C 77 del 16.05.2011 con il quale – partendo da una disamina delle particolari caratteristiche della cittadina, non solo soggetta, come altri comuni vicini ad una rilevante fluttuazione della popolazione derivante da un turismo non più come in passato stagionale ma anche dalla presenza nel suo territorio del più grande ospedale della Liguria costituente un centro gravitazionale di enorme portata sociale – sono state stanziare delle risorse finanziarie aggiuntive per consentire

l'effettuazione di quegli interventi ed attività ulteriori, rispetto a quelli rientranti nella ordinaria turnazione, ritenuti necessari per garantire un alto livello di controllo del territorio e pronta risposta alle criticità che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M.

In particolare il progetto prevede:

- la copertura per tutto l'anno ed in ogni orario, con l'impiego di una risorsa (due in caso di pericolosità del paziente) del servizio di accompagnamento e gestione di tutte le fasi connesse ai trattamenti sanitari obbligatori. La presenza nel territorio comunale del Santa Corona e del suo Spdc comporta una significativa frequenza di questo tipo di intervento.
- nel caso di condizioni meteo particolarmente avverse (Allerta II) l'impiego di almeno due unità a supporto della Protezione Civile e, all'occorrenza, l'apertura straordinaria del Comando.
- potenziamento del controllo del territorio nel corso della stagione turistica estiva, contrassegnata da un rilevantissimo aumento della popolazione (nel mese di agosto è stimata una presenza di circa 60000 turisti stanziali), al fine di fronteggiare le emergenze non solo di tipo viabilistico che tale affollamento comporta ma anche e soprattutto l'inevitabile aumento di episodi legati alla microcriminalità e all'abusivismo commerciale
- copertura durante la stagione estiva della fascia serale e prima fascia notturna da parte di una pattuglia composta da tre unità (di cui una con il grado di ufficiale) con compiti che spaziano dalla polizia stradale e controlli con etilometro, alla sicurezza urbana con particolare riferimento al centro storico tradizionalmente luogo di massimo ritrovo nelle ore notturne.
- controlli eseguiti giornalmente sulla diffusione dei rumori da parte dei pubblici esercizi tali da poter determinare disturbo nelle ore serali.
- effettuazione, con l'impiego di un adeguato numero di unità aggiuntive, degli interventi di natura viabilistica (consistenti talora nella chiusura al traffico e rimozioni di intere aree in orari posticipati o anticipati rispetto all'ordinaria turnazione) per consentire il corretto svolgimento delle numerose manifestazioni turistiche e sportive organizzate soprattutto, ma non solo, nella stagione estiva .
- svolgimento di attività fuori dall'orario di servizio finalizzate alla velocizzazione delle procedure di verbalizzazione per la rapida riscossione dei crediti tramite la messa a ruolo ed il controllo delle capacità economiche dei debitori.
- effettuazione di corsi di educazione stradale presso le scuole elementari e nelle medie per il conseguimento del patentino.
- effettuazione di corsi per i conducenti delle ambulanze
- **Fondo incentivante la produttività art.17c.2) lett.a) CCNL 1.4.1999 (€ 0,00).**

Per l'anno 2011 si registrano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, nell'ammontare di euro 5.718,84.

- **Fondo lavoro straordinario (€ 17888,31)** - Le risorse destinate a finanziare l'effettuazione di lavoro straordinario sono state riconfermate nello stesso importo previsto nel precedente esercizio finanziario
- **Fondo per alte professionalità (€ 5.276,90)** - Nel 2011 non sono state attivate alte professionalità .

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

Anche per l'esercizio finanziario 2011, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate

svolte negli ultimi anni , le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità. I compensi per la produttività che saranno corrisposti ai dipendenti dipenderanno, in tutti i casi, dalla valutazione che essi conseguiranno sulla base della metodologia di valutazione in vigore presso questo Ente, in ragione sia degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Vincenzo Trevisano



**VERBALE DEL
REVISORE DEI CONTI**



L'anno duemilatredecim, addì diciannove del mese di marzo, alle ore 15,30 nella Sede Comunale di Pietra Ligure il sottoscritto Revisore Unico dei Conti nominato dal Consiglio Comunale n. 14 del 30.05.2012 per il triennio 13.06.2012/12.06.2015

Nuova ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2011.

Premesso che:

- ✓ in data 28 febbraio 2013 con proprio verbale n. 1 questo Organo di Revisione esprimeva parere favorevole alla proposta di accordo collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2011;
- ✓ in data 14 marzo la Delegazione di Parte Pubblica accoglieva la proposta della Parte Sindacale di non sottoscrivere in via definitiva l'accordo collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2011 così come precedentemente concordato, ma di sottoscrivere in pari data una nuova preintesa che rinviasse l'erogazione della quota incentivante la produttività ex art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999 all'anno 2012;

Per quanto sopra;

Preso visione della nuova proposta di accordo collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2011, modificativa ed integralmente sostitutiva della preintesa su cui questo Organo di revisione si era già espresso favorevolmente con verbale n. 1 del 28 febbraio u.s., e delle allegate relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative sulla costituzione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a firma del Responsabile Finanziario, ricevute in data 18/03/2013;

Verificata la correttezza dei criteri di costituzione di dette risorse;

Esaminate le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Considerato che le relative spese risultano compatibili con i vincoli di Legge, in particolare con quelli in materia di contenimento della spesa del personale;

ESPRIME

parere favorevole in termini di regolarità, congruità e compatibilità finanziaria alla nuova ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse destinate

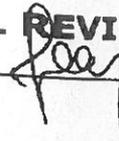
f

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Provincia di Savona

all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente per l'anno 2011 (modificativa ed integralmente sostitutiva della preintesa su cui questo Organo di revisione si era già espresso favorevolmente con verbale n. 1 del 28 febbraio u.s.) e alle allegate relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative che certifica, demandando agli Organi Competenti i successivi adempimenti.

La seduta è sciolta alle ore 16.30.

IL REVISORE UNICO



Comune di Pietra Ligure

#####

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2011. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

In data 27.03.2013 presso la Residenza Municipale del Comune di Pietra Ligure , ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano – Segretario Comunale

Componenti: Dott.sa Patrizia Losno - Dirigente Area Amministrativa
Dott. Michele Tassara – Dirigente Area Economico Finanziaria

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale territoriale UIL- Francesco Bertolo

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL- Giancarlo Bellini

R.S.U. (soggetto unitario) Sigg.ri : Doglio Adriana – Basso Fabio – Fasce Giuseppe – Cavalleri Marco – Colnaghi Domenico- Ferrando Lucia

E' altresì presente quale dirigente sindacale UIL la dipendente Ottonello Simona .

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato relativo alla annualità economica 2011.

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Adriana Doglio', 'Fabio Basso', 'Giuseppe Fasce', 'Marco Cavalleri', 'Domenico Colnaghi', 'Lucia Ferrando', and 'Simona Ottonello'.

Articolo 1.

Oggetto del contratto

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2011 che viene determinata in via definitiva come da allegato prospetto .

Articolo 2

Consistenza del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in complessivi € 428598,73

Articolo 3

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Con riferimento ai compensi di cui all'art.17 comma 2) lett.f vengono riconfermati gli importi delle indennità determinate dall'art.12 del CCDI sottoscritto in data 09.05.2007 in :

- € 950,00 a favore dei dipendenti di Cat.D non titolari di P.O formalmente incaricati di coordinamento di uffici o gruppi di lavoro
- € 650,00 a favore dei dipendenti di Cat.C formalmente incaricati di responsabilità di coordinamento di uffici o gruppi di lavoro

Con riferimento all'indennità per i dipendenti di Cat.B :

- viene riconfermato l'importo determinato in € 450,00
- in aggiunta alle figure professionali, con il summenzionato CCDI, previste come destinatarie della stessa (capi operai e cuoca) viene individuata con decorrenza 01.07.2011 – in ragione della complessità delle procedure e responsabilità connesse – la dipendente di Cat.B nominata responsabile del procedimento per il Servizio SUAP.

Per quanto attiene alle risorse destinate per le finalità di cui all'art.17 c.2) lett.i) viene confermata la disciplina di cui all'art.11 del vigente CCDI che viene di seguito integralmente riportato:

ART.11

Indennità per particolari categorie di lavoratori

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

La predetta indennità è unica e non cumulabile con altra indennità per particolari figure professionali ovvero per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 250,00
Ufficiale elettorale	€ 250,00
Responsabile di tributi	€ 250,00
Responsabile URP	€ 250,00
Resp. archivi informatici	€ 250,00
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€ 250,00

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including a signature that appears to read "Luisa Adria..."]

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	6 (ora 5)	€ 1.250,00
Ufficiale elettorale	1	€ 250,00
Responsabile di tributi	1	€ 250,00
Ufficio URP	1	€ 250,00
Archivi Informatici		€ 0,00
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	1	€ 250,00
TOTALE		€ 2.250,00

Articolo 4

Criteria per l'erogazione del contributo Istat per il censimento 2011

Al personale interno, impegnato nelle attività censuarie in qualità di componente dell'UCC o come rilevatore, si applicano i criteri di ripartizione del contributo erogato dall'ISTAT di seguito riportati :

1. Contributo fisso per UCC – La somma viene ripartita tra i componenti l'Ufficio, non titolari di P.O, in proporzione alle ore di lavoro extra servizio effettivamente svolte .

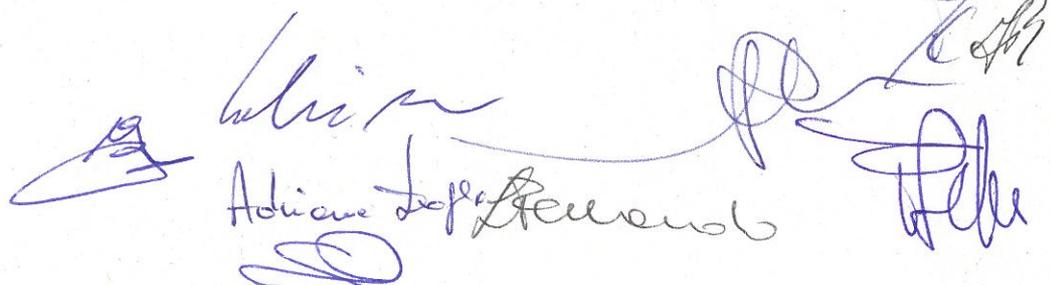
2. Contributo variabile per attività di rilevazione - A ciascun rilevatore saranno riconosciuti per il numero di modelli effettivamente lavorati – rilevabile dai reports riassuntivi del gestionale ISTAT per il censimento - gli importi espressamente previsti dall'Istat, a seconda delle tipologie di modelli e modalità di lavorazione degli stessi.

Per i titolari di Posizione Organizzativa impegnati nelle operazioni censuarie trova applicazione la previsione dell'art. 39, comma 2, ultimo periodo, del CCNL del 14.9.2000. I relativi compensi, determinati in applicazione dei criteri di cui sopra, verranno erogati in aggiunta all'indennità di risultato riconosciuta a seguito della valutazione positiva operata dal Dirigente Responsabile.

Articolo 5

Criteria per l'erogazione del fondo incentivante la produttività ex art.17 c.2) lett.a CCNL 01.04.1999

Le parti prendono atto che per l'anno 2011 si registrano economie contrattuali del Fondo per euro 5.718,84. Le parti concordano di non utilizzare tali risorse per l'erogazione del fondo incentivante la produttività ma di destinarle ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo.



Art.6

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti da esso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti nazionali di lavoro attualmente vigenti

Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate nel presente CCDI conservano efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano – Segretario Comunale

Componenti: Dott.sa Patrizia Losno - Dirigente Area Amministrativa

Dott. Michele Tassara – Dirigente Area Economico Finanziaria

Per la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale territoriale UIL- Francesco Bertolo

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL- Giancarlo Bellini

R.S.U. (soggetto unitario) Sigg.ri :

Doglio Adriana

Basso Fabio

Fasce Giuseppe

Cavalleri Marco

Colnaghi Domenico

Ferrando Lucia

Dirigente Sindacale UIL : Ottonello Simona

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		ANNO 2011
DESCRIZIONE		
CCNL 1/4/99 art.14, c.4		576,37
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. a		77.719,51
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. b		6.120,85
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. c		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. f		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. g		7.797,99
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. h		774,69
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. i (x REGIONI)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. j (0,52% monte salari 1997)		8.705,25
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. l		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (NUOVI SERVIZI)		0,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1(1,1% monte salari 1999)		23.464,94
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2000 al 2003)		8.266,19
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2004)		11.444,66
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)		16.358,38
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)		13.192,24
Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004 (Art. 17, comma 2, lett. B)		15.041,15
Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative		78.088,28
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50% monte salari 2005)		12.775,11
CCNL 11.04.2006 art. 8, comma 2 (0,60% monte salari 2005)		15.880,22
TOTALE RISORSE STABILI		296.205,83
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. d		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e (economie da part-time)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - ICI (IRAP ESCLUSA)		17.517,12
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - PROGETTAZIONE (IRAP ESCLUSA)		20.999,04
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 - UCC Censimento Generale 2011		10.037,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m (economia straordinaria)		1.316,21
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. n (x CCIAA)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)		20.089,03
CCNL 1/4/99 art.15, comma 4		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (Nuovi servizi) - IRAP ESCLUSA		40.237,34
CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)		323,00
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)		-1.316,21
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30% - MAX - monte salari 2003)		===
CCNL 11.04.2006 art. 8, comma 3 (0,30% - MAX - monte salari 2005)		===
CCNL 31.07.2009 art. 4, comma 2 (1,00/1,50% - MAX - monte salari 2007)		===
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 7 (0,20% alte professionalità)		5.276,90
TOTALE RISORSE EVENTUALI		114.479,43
Fondo per il lavoro straordinario		17.913,47
CCNL 14/9/00 art. 48		
ALTRE RISORSE		17.913,47
TOTALE FONDO		428.598,73

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di spesa)		ANNO 2011
Fondo per le progressioni orizzontali 1999/2001		65.675,42
Fondo per le progressioni orizzontali 2002/2005		51.995,45
Campo solare		1.239,48
Indennità di comparto		56.483,92
Fondo per indennità posizione P.O.		54.051,77
Fondo per indennità risultato P.O.		13.556,98
1. Fondo disponibilità		0,00
2. Turnazione		40.612,89
3. Rischio (=34 dipend. x 360 x 90%)		9.790,47
4.1 Reperibilità		9.058,71
4.2 Straordinario in reperibilità		
5. Maggiorazioni orarie		1.212,91
6. Indennità di disagio		0,00
Fondo inden. cat. B,C, D ex art. 17 lett f) 2° parte		4.075,00
Fondo ex art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999 (Ufficiali di anagrafe, ecc.) (euro 250,00 x 9 dipend.)		2.112,18
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett a) CCNL 01/04/1999		0,00
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 Compensi (lordi) a UCC Censimento Generale 2011		10.037,00
Indennità maneggio valori		736,00
Compensi messi		323,00
Progetto ICI		17.517,12
Progettazione Ufficio Tecnico		20.999,04
Progetti Polizia Municipale		40.237,34
Fondo per alte professionalità		5.276,90
Fondo lavoro straordinario		17.888,31
Fondo lavoro straordinario - Reperibilità		
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio		422.879,89
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)		ANNO 2011
ENTRATE		296.205,83
SPESE		243.003,02
SALDO		53.202,81
Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)		ANNO 2011
ENTRATE		114.479,43
SPESE		161.988,56
SALDO		-47.509,13
Altre risorse		ANNO 2011
ENTRATE		17.913,47
SPESE		17.888,31
SALDO		25,16
TOTALE		ANNO 2011
ENTRATE		428.598,73
SPESE		422.879,89
SALDO		5.718,84

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name "Adriano Lofri" and other illegible signatures.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left of the page.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Anno 2011

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999 e smi il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

L'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e smi affida all'Organo di revisione contabile dell'Ente la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. A tal fine, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del prefato D. Lgs. 165/2001, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono apposita relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla costituzione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Con la presente relazione tecnico-finanziaria - per l'anno 2011 - si intende dettagliare in modo puntuale le modalità con le quali si è pervenuti alla costituzione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo, individuare la destinazione di tali risorse, quantificare i relativi costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo lo schema elaborato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In primo luogo si procede con l'analisi delle voci di entrata, suddivise in risorse stabili (Articolo 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004) ed in risorse variabili ed eventuali (Articolo 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004).

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

1) CCNL 1/4/99 art.14, c.4

Per l'anno 2011 l'importo resta invariato: euro 576,37.

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2010.

3) CCNL 5/10/01 art.4, comma 1

E' stata ripresa per lo stesso importo la somma destinata al finanziamento del fondo 2010.

4) Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative

L'importo da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative per il 2011 ammonta ad euro 78.088,28. Si tratta di una somma ormai consolidatasi nel tempo corrispondente a quanto erogato ai Titolari di P.O. in servizio al momento dell'introduzione nel nostro Ente della Dirigenza nell'anno 2000. L'art. 14 del CCNL 08/02/2006 siglato per il biennio economico 2004-2005, ripreso con formulazioni analoghe nei successivi CCNL ad oggi sottoscritti, prevede che con il prossimo contratto collettivo vengano disciplinate le modalità per porre a carico del bilancio dell'Ente, e non più del Fondo, gli oneri connessi alle Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza. Si ritiene, tuttavia, opportuno, se non diversamente disciplinato, che le somme attualmente stanziare nel Fondo siano utilizzate anche in futuro per il finanziamento delle P.O.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

5) CCNL 22.01.2004 art. 32, commi 1 e 2

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2010.

6) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 1

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2010: euro 12.775,11.

7) CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2010: euro 15.880,22.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

8) CCNL 5/10/01 art.4, comma 2

Con questa voce di entrata si procede all'integrazione del fondo con la retribuzione individuale di anzianità del parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

In particolare si possono evidenziare due sottovoci:

⇒ la prima costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate nel periodo 2000-2003, corrispondente ad euro 8.266,19;

⇒ la seconda costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate successivamente al 01.01.2004, pari ad euro 11.444,66 per il 2011 (nel corso dell'anno 2009 non si sono registrate cessazioni di unità di personale con R.I.A.). La determinazione di tali importi è meglio specificata nella seguente tabella:

DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	R.I.A. ANNUO	R.I.A. 2011
C.A.	30/06/2004	1.129,37	1.129,37
R.B.	31/12/2004	354,58	354,58
B.M.	31/12/2004	817,02	817,02
TOTALE ANNO 2004		2.300,97	2.300,97
C.F.	30/06/2005	1.544,82	1.544,82
P.G.	28/02/2005	136,38	136,38
V.G.	31/10/2005	570,38	570,38
M.E.	21/12/2005	114,53	114,53
TOTALE ANNO 2005		2.366,11	2.366,11
M.G.	01/04/2006	1.674,14	1.674,14
S.F.	01/12/2006	484,64	484,64
M.P.	10/04/2006	565,11	565,11
TOTALE ANNO 2006		2.723,89	2.723,89
C.G.	30/09/2007	964,60	964,60
T.G.	30/11/2007	914,94	914,94
TOTALE ANNO 2007		1.879,54	1.879,54
S.B.	28/02/2008	392,08	392,08
B.R.	30/06/2008	439,79	439,79
TOTALE ANNO 2008/2009		831,87	831,87
M.A.B.	30/06/2010	1.208,48	1208,48
N.C.	31/12/2010	92,69	92,69
TOTALE ANNO 2010		1.301,17	1301,17
B.E.	30/09/2011	114,53	28,65
L.T.	30/09/2011	49,79	12,46
TOTALE ANNO 2011		164,32	41,11
	TOTALE	11.567,87	11.444,66

9) Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004

Questa voce è stata determinata come differenza tra il costo delle **tre** progressioni effettuate e calcolate con la retribuzione in vigore nell'anno di riferimento (C.C.N.L. del 11.04.2008 e 31.07.2009) ed il costo delle retribuzioni calcolate con la retribuzione vigente al momento in cui è stata contrattata e decisa la progressione (C.C.N.L. del 01.04.1999 per la prima e seconda progressione e C.C.N.L. del 05.10.2001 per la terza progressione).

L'importo di euro 15.041,15 per il 2011 è stato così determinato:

ANNO 2011	C.C.N.L. 31.07.2009	C.C.N.L. 11.04.2008	C.C.N.L. 01.04.1999	C.C.N.L. 05.10.2001	Differenza a carico del Bilancio dell'Ente
Costo progressioni N. 1 e 2		65.675,42	55.426,53		10.248,89
Costo progressione N. 3	51.995,45			47.203,20	4.792,25
TOTALE	51.995,45	65.675,42	55.426,53	47.203,20	15.041,15

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

1) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. e

Le somme corrispondenti al 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, risultano per l'anno 2011 pari ad euro 0,00.

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - ICI

Questa voce corrisponde al 10% delle entrate derivanti dall'attività di accertamento ICI ed è destinata a finanziare il compenso incentivante previsto dal regolamento comunale ai sensi dell'art. 59 - comma 1, lett. p), del D. Lgs. 446/1997 e spettante ai partecipanti al progetto finalizzato al recupero dell'evasione deliberato dalla Giunta Comunale. L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 17.517,12 per l'anno 2011.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - PROGETTAZIONE

Tra le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale rientrano anche gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, c. 5 del D.Lgs. 163/2006 - Codice degli appalti (già art. 18 legge 104/92 c.d. "Merloni"). L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 20.999,04 per l'anno 2011.

4) CCNL 1/4/99 art. 14, c.5 - Contributi ISTAT UCC 2011

L'importo, al lordo degli oneri riflessi, è destinato a retribuire ai sensi della citata normativa contrattuale le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro - nella fattispecie le prestazioni dei componenti l'Ufficio Comunale per il

Censimento Generale della popolazione delle abitazioni 2011 - ed è pari all'acconto sul contributo riconosciuto all'Ente dall'ISTAT incassato nell'anno 2011: euro 10.037,00.

5) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m

Costituiscono voce di entrata delle risorse variabili gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

L'importo stanziato è pari alla differenza tra il fondo per lo straordinario 2010 e quanto effettivamente liquidato al personale nello stesso anno e, come si evince dal prospetto seguente, ammonta ad euro 1.316,21 per il 2010.

DESCRIZIONE	ANNO 2010
Fondo per lo straordinario	17.913,47
Somme liquidate e pagate	16.597,26
Risparmi da riportare tra le risorse variabili dell'anno successivo	1.316,21

6) CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)

Resta invariato e confermato anche per l'anno corrente l'incremento dell'1,20% del monte salari 1997 pari ad euro 20.089,03.

7) CCNL 1/4/99 art.15, comma 5

Per l'anno 2011 l'importo messo a disposizione dall'Amministrazione con apposita deliberazione G.C. per il solo potenziamento del servizio relativo alla sicurezza è pari ad euro 40.237,34.

8) CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)

Ai sensi di quanto indicato nell'art. 12 del contratto collettivo aziendale del 06.08.2001, viene inserito l'importo determinato a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario precedente e corrispondente ad euro 1,55 per ogni atto notificato. Per il 2011 l'importo ammonta ad euro 323,00.

9) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)

In questa voce è riportata la differenza tra le somme non utilizzate delle risorse stabili nell'anno 2010 (49.281,85) e le maggiori spese sostenute rispetto alle risorse variabili disponibili nello stesso anno (50.598,06).

10) CCNL 31/07/2009 art. 4, c. 2

Questa clausola contrattuale prevede che presso gli Enti Locali sia riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del medesimo articolo 4 (il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007, il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione) ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%;
- nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1 del già articolo 4, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Non è stato possibile operare detto incremento in quanto l'Ente non soddisfa i requisiti di cui sopra. In particolare nell'anno 2007, non ha ridotto le spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006.

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 9, comma 2bis, decreto legge 31/05/2010 n. 78 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in legge 30/07/2011 n. 122 e smi così recita: *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

La Circolare RGS n. 16/2012 ha chiarito quali sono le risorse non soggette al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis. A questo proposito è possibile stilare il seguente elenco:

- a. economie del fondo anno precedente (in quanto trattasi di mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate);
- b. somme derivanti dall'applicazione dell'art. 92 commi 5 e 6 del DLgs 163/2006 (c.d. incentivi ex legge Merloni) nonché le somme liquidate ai legali dipendenti dall'ente per sentenze favorevoli (delibera Corte dei Conti n. 51 del 4 aprile 2011);
- c. somme c.d. "conto terzi", come precisate nella circolare RGS n. 16/2012, riferite cioè ai casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni;
- d. proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997;

e. reggenze al personale dirigente a fronte di cessazioni in regime di art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 (nota bene: unicamente con riferimento alla riduzione proporzionale, cfr. circolare RGS n. 12/2011).

Ciò premesso, l'importo complessivo del fondo 2011, anche considerando le voci da escludere dal computo in base alla sopra richiamata Circolare, è ampiamente inferiore a quello dell'anno precedente.

La differenza del Fondo 2011 (euro 397.562,69), al netto delle componenti da escludere (incentivi progettazione e contributi ISTAT per UCC per tot. euro 31.036,04) rispetto al 2010 (461.415,65) è pari a euro 63.852,96. Essa comprende ed assorbe la riduzione proporzionale alla riduzione di personale in servizio intervenuta nel periodo 01/12/2011-31/12/2011 prevista dall'art. 9, comma 2bis, decreto legge 31/05/2010 n. 78 che pertanto non viene operata.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Gli importi sopra determinati sono stati pertanto riepilogati nelle allegate Tabella 1 (Entrata) e Tabella 2 (Spesa).

Il riepilogo, suddiviso per tipologia di risorsa, è pertanto il seguente:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)	ANNO 2011
ENTRATE	296.205,83
SPESE	243.003,02
SALDO	53.202,81

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)	ANNO 2011
ENTRATE	114.479,43
SPESE	161.988,56
SALDO	-47.509,13

Altre risorse	ANNO 2011
ENTRATE	17.913,47
SPESE	17.888,31
SALDO	25,16

TOTALE	ANNO 2011
ENTRATE	428.598,73
SPESE	422.879,89
SALDO	5.718,84

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si procede in questo modulo a dettagliare in ordine all'utilizzazione delle risorse del fondo.

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE RISORSE STABILI

1) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001

La quota del fondo destinata al finanziamento delle due progressioni orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001 ammonta per il 2011 ad euro 65.675,42.

Tale importo è stato determinato sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 11/07/2009.

2) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 2002-2005

La quota del fondo destinata al finanziamento della progressioni orizzontali conseguita nell'anno 2003 ammonta per il 2011 ad euro 51.995,45.

Anche in questo caso, tali importi sono stati determinati sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 11/07/2009.

3) Indennità di comparto

Le somme da corrispondere per l'indennità di comparto istituita con l'art. 33 del C.C.N.L. del 22.01.2004 al personale a tempo indeterminato sono state determinate con riferimento agli importi indicati nella Tabella D del citato contratto ed ammontano ad euro 56.483,92.

4) Indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

A fronte di uno stanziamento di euro 78.088,28 destinato alle Posizioni Organizzative per il 2011 le somme effettivamente destinate a tale voce ammontano rispettivamente ad euro 54.051,77 e risultano così dettagliate:

⇒N. 5 P.O. da euro 595,91 mensili (per 13 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 794,55 mensili (per 13 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 397,27 mensili (per 13 mensilità);

Tali somme sono già state erogate, oltre l'indennità di risultato assegnata nella misura del 25% (13.556,98).

5) Indennità campo solare personale Scuola Materna Zenobia Martini

L'importo da destinare per tale voce per il 2011 è pari ad euro 1.239,48. Tale importo corrisponde all'indennità mensile di euro 309,87 da destinare ai 4 dipendenti che sono in servizio presso la Scuola Materna e che per i mesi di Luglio ed Agosto prestano la propria attività presso il Campo Solare organizzato dal Comune.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) Indennità di turno

Gli importi destinati all'indennità di turno da corrispondere al personale del Comando di Polizia Municipale ammontano per l'anno 2011 ad euro 40.612,89.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

2) Indennità di rischio

Gli importi destinati all'indennità di rischio del personale dipendente dell'Ente ammontano per l'anno 2011 ad euro 9.790,47.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

3) Indennità di reperibilità

Gli importi destinati all'indennità di reperibilità da corrispondere al personale delle Aree Tecnica ed Amministrativa ammontano per l'anno 2011 ad euro 9.058,71.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale di ruolo dell'Ente.

4) Maggiorazioni orarie

Gli importi destinati ai compensi aggiuntivi (pari al 50% della retribuzione giornaliera) per i dipendenti che prestano attività lavorativa di domenica ammontano per l'anno 2011 ad euro 1.212,91.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

5) Indennità per particolari responsabilità personale cat. B-C-D

Per il personale di categoria B-C-D incaricato dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 lett. f), 2° parte, del CCNL 01/04/1999, per il Responsabile della Gestione Ambientale, nonché per il Responsabile dei procedimenti SUAP (con decorrenza 1° luglio 2011), per l'anno 2011 è stata destinata la somma complessiva di euro 4.075,00.

Tali importi, ad eccezione della quota spettante al Responsabile dei procedimenti SUAP, sono già stati erogati.

6) Indennità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999 (Ufficiali di anagrafe ecc)

Al fondo ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999 è stato destinato l'importo di euro 2.112,18.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

7) Compensi componenti UCC 2011

L'importo, al lordo degli oneri riflessi, pari all'acconto sul contributo riconosciuto all'Ente dall'ISTAT ed incassato nell'anno 2011 (euro 10.037,00) è destinato a retribuire le prestazioni dei componenti l'Ufficio Comunale per il Censimento Generale della popolazione delle abitazioni 2011.

Tali importi nel 2011 non sono stati erogati.

8) Indennità maneggio valori

Al personale individuato come agente contabile con deliberazione della Giunta Comunale è stato corrisposto nell'anno 2011 una indennità giornaliera di euro 1,03, con esclusione delle giornate di assenza.

L'importo destinato a tale voce risulta pari ad euro 736,00.

Tale importo è stato interamente erogato.

9) Compenso messi notificatori

Per l'anno 2011 l'importo, interamente erogato, ammonta ad euro 323,00.

10) Progetto ICI

Le somme da destinare al finanziamento dei progetti finalizzati all'espletamento dell'attività complementare di accertamento e liquidazione I.C.I. sono pari alle risorse stanziato, ossia euro 17.517,12 per l'anno 2011.

Tali importi sono già stati erogati.

11) Progettazione Ufficio Tecnico

Le somme da destinare al finanziamento della progettazione interna ex art. 18 legge Merloni sono pari alle risorse stanziato, ossia euro 20.999,04 per l'anno 2011, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

12) Progetto di potenziamento servizi PM

Anche in questo caso le somme da destinare al finanziamento del progetto per il potenziamento del servizio relativo alla sicurezza stradale è pari alle risorse stanziato, ossia euro 40.237,34 per l'anno 2011, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

DESTINAZIONE ALTRE RISORSE

1) Lavoro straordinario

Le somme effettivamente erogate per il pagamento dello straordinario nell'anno 2011 ammontano ad euro 17.888,31.

2) Alte professionalità

Nell'anno 2011 non sono state destinate somme al finanziamento delle alte professionalità in quanto non presenti in questo Ente.

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

1) *Compenso incentivante la produttività*

L'importo da destinare a compenso incentivante la produttività ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999, per l'anno 2011, ammonta ad euro 0,00.

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dal prospetto analitico allegato alla presente relazione quale parte integrante e sostanziale si risale agevolmente:

- a) al Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (sezione I);
- b) al Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (sezione II);
- c) al Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (sezione III);
- d) al Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Per quanto sopra, ai fini della certificazione, si attesta il rispetto dei tre seguenti vincoli di carattere generale:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- (c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il prospetto allegato alla presente relazione quale parte integrante e sostanziale, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, fornisce una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema è completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Il già citato prospetto allegato alla presente relazione quale parte integrante e sostanziale da contezza del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II), nonché delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

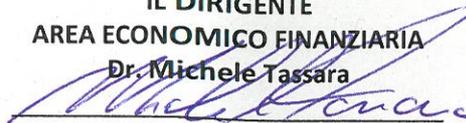
Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato. Per l'anno **2011** si registrano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, nell'ammontare di euro 5.718,84.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A seguito di verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione, si attesta che le risorse occorrenti sono allocate nel bilancio finanziario per l'anno di competenza e risultano compatibili con i vincoli di Legge, in particolare con quelli in materia di contenimento della spesa del personale.

Pietra Ligure, li

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Dr. Michele Tassara



Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		ANNO 2011
DESCRIZIONE		
CCNL 1/4/99 art.14, c.4		576,37
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. a		77.719,51
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. b		6.120,85
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. c		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. f		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. g		7.797,99
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. h		774,69
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. i (x REGIONI)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. j (0,52% monte salari 1997)		8.705,25
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. l		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (NUOVI SERVIZI)		0,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1 (1,1% monte salari 1999)		23.464,94
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2000 al 2003)		8.266,19
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2004)		11.444,66
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)		16.358,38
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)		13.192,24
Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004 (Art. 17, comma 2, lett. B)		15.041,15
Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative		78.088,28
CCNL 09.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50% monte salari 2003)		12.775,11
CCNL 11.04.2006 art. 8, comma 2 (0,60% monte salari 2005)		15.880,22
TOTALE RISORSE STABILI		296.205,83
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. d		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e (economie da part-time)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - ICI (IRAP ESCLUSA)		17.517,12
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - PROGETTAZIONE (IRAP ESCLUSA)		20.999,04
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 - UCC Censimento Generale 2011		10.037,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m (economia straordinaria)		1.316,21
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. n (x CCIAA)		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)		20.089,03
CCNL 1/4/99 art.15, comma 4		0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (Nuovi servizi) - IRAP ESCLUSA		40.237,34
CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)		323,00
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)		-1.316,21
CCNL 09.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30% - MAX - monte salari 2003)		===
CCNL 11.04.2006 art. 8, comma 3 (0,30% - MAX - monte salari 2005)		===
CCNL 31.07.2009 art. 4, comma 2 (1,00/1,50% - MAX - monte salari 2007)		===
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 7 (0,20% alte professionalità)		5.276,90
TOTALE RISORSE EVENTUALI		114.479,43
Fondo per il lavoro straordinario		17.913,47
CCNL 14/9/00 art. 48		
ALTRE RISORSE		17.913,47
TOTALE FONDO		428.598,73

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di spesa)		ANNO 2011
Fondo per le progressioni orizzontali 1999/2001		65.675,42
Fondo per le progressioni orizzontali 2002/2005		51.995,45
Campo solare		1.239,48
Indennità di comparto		56.483,92
Fondo per indennità posizione P.O.		54.051,77
Fondo per indennità risultato P.O.		13.556,98
1. Fondo disponibilità		0,00
2. Turnazione		40.612,89
3. Rischio (=34 dipend. x 360 x 90%)		9.790,47
4.1 Reperibilità		9.058,71
4.2 Straordinario in reperibilità		
5. Maggiorazioni orarie		1.212,91
6. Indennità di disagio		0,00
Fondo inden. cat. B, C, D ex art. 17 lett. f) 2° parte		4.075,00
Fondo ex art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999 (Ufficiali di anagrafe, ecc.) (euro 250,00 x 9 dipend.)		2.112,18
Fondo incentivante la produttività art. 17, c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999)		0,00
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 Compensi (lordi) a UCC Censimento Generale 2011		10.037,00
Indennità maneggio valori		736,00
Compensi messi		323,00
Progetto ICI		17.517,12
Progettazione Ufficio Tecnico		20.999,04
Progetti Polizia Municipale		40.237,34
Fondo per alte professionalità		5.276,90
Fondo lavoro straordinario		17.888,31
Fondo lavoro straordinario - Reperibilità		
Fondo indennità utilizzato nell'esercizio		422.879,89

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)		ANNO 2011
ENTRATE		296.205,83
SPESE		243.003,02
SALDO		53.202,81

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)		ANNO 2011
ENTRATE		114.479,43
SPESE		161.988,56
SALDO		-47.509,13

Altre risorse		ANNO 2011
ENTRATE		17.913,47
SPESE		17.888,31
SALDO		25,16

TOTALE		ANNO 2011
ENTRATE		428.598,73
SPESE		422.879,89
SALDO		5.718,84