

VERBALE N. 21 DEL 28/10/2019

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE RIGUARDANTE L'INTEGRAZIONE E LA
MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 - 2022 ED ANNUALE 2020**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018,

PRESO ATTO per quanto attiene la programmazione del fabbisogno del personale che:

- l'art. 39, comma 1, L. 449/1997 ha introdotto lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata ad assicurare una migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio,
- l'art. 19, comma 8, L. 448/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, L. 449/1997 e successive modifiche e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,
- l'art. 1, comma 557, L. 296/2006 recita: *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, L.160/2016),
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.”*,
- l'obbligo di programmazione di materia di assunzione di personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 8 Dlgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RICEVUTA

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale trasmessa dall'Ente in data odierna, 28/10/2019, riguardante l'integrazione e la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022 ed annuale 2020,
- la documentazione allegata alla predetta proposta di deliberazione, acquisita agli atti dell'ufficio, che costituisce parte integrante del presente parere;

CONSIDERATO

che l'Ente ha precedentemente richiesto il parere di codesto organo di revisione sulla proposta di delibera di Giunta Comunale, in corso di adozione, avente ad oggetto: "*INTEGRAZIONE E MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2019-2021 E ANNUALE 2019. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", sul quale la scrivente ha rilasciato in data odierna, 28/10/2019, il parere n. 20, richiamato integralmente nel presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO

della suindicata proposta di integrazione e modifica alla programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2021 ed annuale assunzioni 2019 - già oggetto del precedente parere n. 20 – modifiche che si articolano come segue:

anno 2019

- ✓ assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C. C1 mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- ✓ assunzione mediante mobilità di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, fatta salva la possibilità, per uno dei posti, di procedere alla stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine o a concorso con la riserva di cui al comma 3 bis, art. 35, Dlgs. 165/2001 o stipulazione di un nuovo contratto a tempo determinato con la stessa prima classificata nella graduatoria per assunzioni a termine in corso di validità dell'Ente,
- ✓ assunzione mediante mobilità di n. 1 Ufficiale di Polizia Municipale Cat. D,
- ✓ assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale;

anno 2020

- ✓ assunzione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità di n. 1 Istruttore Cat. C,
- ✓ assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi Contabili Cat. D per l'Area Economica Finanziaria mediante concorso con riserva al 50% a favore del personale interno ex art. 52 comma 1 bis, Dlgs. 165/2001,
- ✓ assunzione di n. 3 Istruttori Tecnici o Amministrativi Cat. C mediante mobilità,
- ✓ assunzione di n. 2 operai Cat. B mediante selezione o mobilità;

anno 2021

- ✓ assunzione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo;

CONSIDERATO

- che l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, convertito in Legge 28.06.2019, n. 58, ha previsto la fissazione di un valore soglia (definito come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti di gestione approvati) al fine della quantificazione della spesa complessiva degli enti in merito alle assunzioni a tempo indeterminato,
- che la determinazione del valore soglia è subordinata all'approvazione di decreti ministeriali, alla data attuale non ancora approvati;

DATO ATTO

che l'Ente, a causa della mancata approvazione dei suindicati decreti ministeriali deputati alla fissazione del valore soglia:

- a) intende "...*procedere per il momento in via prudenziale unicamente all'approvazione delle assunzioni per l'annualità 2020 - già ricomprese nella programmazione 2019-2021*" riconfermandole integralmente,
- b) dà atto del rinvio ad un successivo provvedimento in merito all'approvazione del fabbisogno di personale per gli anni 2021 e 2022 "*... in conformità e nel rispetto dei limiti che verranno definiti dal ministero*";

CONSIDERATO altresì

che l'Ente intende eventualmente rivedere la programmazione triennale suddetta "*in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione*";

TENUTO CONTO che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 24/05/2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, piano integrato degli obiettivi/performance, per gli esercizi 2019 - 2020 - 2021 contenente i capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019 - 2020 - 2021, nonché gli obiettivi di gestione in riferimento ai programmi indicati nel Documento Unico di Programmazione (DUP),
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 30/07/2019 ha approvato il DUP per gli anni 2020 - 2021 - 2022;

PRESO ATTO

che, dall'analisi della proposta di deliberazione in oggetto, risulta che il budget assunzionale per l'anno 2020 - quantificato in € 167.857,32 - è stato "*calcolato a norma del d.l. 4/2019, convertito con legge 26/2019, ricomprendendovi i resti inutilizzati delle cessazioni relativi al quinquennio 2014-2015-2016-2017-2018, il cui valore ammonta a complessivi € 123.586,32, mentre per l'anno 2019 è previsto il pensionamento di due dipendenti di Cat. D il cui costo è di*

€ 44.271,00 (prendendo a riferimento il trattamento tabellare per 12 mensilità della posizione d'ingresso D1)";

TENUTO CONTO

- 1) del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e regolarità contabile, espresso in data 28/10/2019 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte della Dott.ssa Patrizia Losno, in qualità di Dirigente dell'Area Amministrativa,
- 2) del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso in data 28/10/2019 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte del Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area Economico Finanziaria;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nel precedente parere n. 16 del 12/08/2019 al quale si rimanda riguardante la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022 ed annuale 2020,

CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante la l'integrazione e modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022 e del piano annuale delle assunzioni anno 2020,
- B. raccomandando altresì all'Ente:
 - 1) *prima di procedere alle assunzioni previste*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
 - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
 - 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti.

Del che si è redatto il presente verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 28 ottobre 2019

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.