

VERBALE N. 8 DEL 09/04/2019

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2019-2021 ED ANNUALE
ASSUNZIONI 2019 – INTEGRAZIONE**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente in data 04/04/2019 comprendente:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:
“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2019-2021 E ANNUALE ASSUNZIONI 2019 – INTEGRAZIONE,
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è integrata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019, come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato;

CONSIDERATO ALTRESI' che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/07/2018 ha adottato il programma triennale del fabbisogno di personale per triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12/02/2019 - sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 07/02/2019 il parere n. 1 - ha integrato e

modificato il programma dei fabbisogni di personale per il suindicato periodo (triennio 2019-2021 ed anno 2019), prevedendo per il corrente anno le seguenti assunzioni:

- copertura di n. 1 posto di dirigente in dotazione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- copertura di n. 1 posto di dirigente con incarico ex art.110 comma 1 Dlgs. 267/2000 mediante apposita selezione,
- assunzione mediante mobilità di n. 1 Istruttore Cat. C.C1,
- assunzione mediante mobilità di n.1 Agente di P.M;

DATO ATTO

- che l'Ente, a causa del mancato esito positivo della selezione avviata per la copertura mediante ricorso mobilità volontaria del posto di Cat. C di Istruttore programmata per l'anno 2019, ritiene di attivare temporaneamente un comando, nelle more del procedimento di assunzione in via definitiva della suindicata figura professionale,
- che la Sezione Autonomie della Corte dei conti con deliberazione n. 12/2017 ha escluso all'istituto del comando l'applicazione della disciplina vincolistica prevista per le assunzioni pubbliche non essendovi un incremento di costi, in quanto la spesa pubblica complessiva rimane invariata,

TENUTO CONTO

- della circolare del Ministero dell'Interno n. 13301/110 del 27/02/2019, riguardante l'accesso alle risorse del Fondo per la sicurezza urbana da utilizzare per il finanziamento delle iniziative di prevenzione e contrasto all'abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti nella stagione estiva 2019, con la quale è stato individuato, tra i 100 comuni italiani aventi titolo ad accedere al Fondo per le citate finalità, il comune di Pietra Ligure,
- dell'ammontare del contributo (pari ad € 42.000,00), il cui termine per la presentazione della domanda di accesso è il 15/04/2019, domanda che deve essere corredata da una scheda progettuale riferita al periodo 15/06/2019 – 15/09/2019 in cui, oltre ad essere illustrate le misure che l'Ente intende adottare, devono essere altresì specificati i mezzi ed il personale da impiegare, le aree del territorio interessate, nonché i relativi costi,
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 27/03/2019 con il quale l'Ente ha approvato il progetto "Spiagge sicure estate 2019", predisposto dal Comandante della Polizia Municipale, dell'importo di € 42.000,00 riguardante l'assunzione a tempo determinato di n. 4 agenti e l'acquisto del relativo vestiario, ai fini dell'accesso al Fondo per la sicurezza urbana per l'anno 2019 per iniziative di prevenzione e contrasto dell'abusivismo commerciale durante i tre mesi estivi (dal 15/06/2019 al 15/09/2019),
- che, con riferimento alle suindicate 4 assunzioni a tempo determinato, la Sezione Regionale di Controllo della Liguria con Deliberazione n. 116/2018/PAR, avuto riguardo al principio di neutralità finanziaria, ha escluso la spesa del personale per l'attivazione di progetti integralmente finanziati da altri enti sia pubblici che privati dal limite di finanza pubblica posto alle spese complessive per il personale degli enti locali (art. 1, commi 557

e seguenti, della Legge 296/2006) ed alle spese per contratti di lavoro *c.d. flessibili* (art. 9, comma 28, del Decreto Legge 78/2010;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione:

- l'Ente intende modificare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021 e per l'anno 2019,
- non risultano al momento posti vacanti riservati alle categorie di riguardanti le assunzioni obbligatorie ex Legge 68/99,

il tutto come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato del programma triennale di assunzioni;

TENUTO CONTO

che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente, quest'ultimo intende procedere alle seguenti assunzioni negli anni 2019 - 2020 - 2021:

anno 2019:

- copertura di n.1 posto di dirigente in dotazione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità,
- copertura di n.1 posto di dirigente con incarico ex art.110 comma 1 Dlgs. 267/2000 mediante apposita selezione,
- assunzione mediante mobilità di n.1 Istruttore Cat.C.C1 e/o eventuale attivazione di un comando,
- assunzione mediante mobilità di n.1 Agente di P.M.,
- assunzione – nell'ambito del progetto "Spiagge sicure estate 2019" finanziato dal Fondo per la sicurezza urbana per l'anno 2019 - di n.4 Agenti di P.M. con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre mesi;

anno 2020:

- assunzione mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D,
- copertura di n. 1 posto di Agente di P.M. mediante mobilità. fatta salva la possibilità di procedere alla stabilizzazione della risorsa attualmente in servizio con contratto a termine;

anno 2021:

- nessuna assunzione;

TENUTO CONTO

- del parere tecnico favorevole in ordine alla regolarità tecnica preventivamente espresso in data 04/04/2019 dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Dr.ssa Patrizia Losno, sulla proposta di delibera di giunta comunale di cui all'oggetto,
- del parere contabile favorevole in ordine alla regolarità contabile preventivamente espresso in data 04/04/2019 dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, Dr.ssa Fiorenza Olio, sulla proposta di delibera di giunta comunale di cui all'oggetto;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nel suindicato parere n. 1 del 07/02/2019 (sulla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ed anno 2019 e del piano annuale delle assunzioni 2019), al quale si rimanda,

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di giunta comunale di cui all'oggetto riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2021 e annuale assunzioni 2019 – integrazione,
- B. invitando l'Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 9 aprile 2019

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Monica SCIBILIA
FIRMATO DIGITALMENTE

