

VERBALE N. 1 DEL 07/02/2019

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA
REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA MODIFICA DELLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2019-2021 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2019**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente comprendente:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "*Programma triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2021 e annuale assunzioni 2019 – integrazione*",
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019, come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato;

CONSIDERATO che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 97 del 28/12/2017 ha approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 23/07/2018 ha proceduto, tra l'altro, alla rimodulazione della dotazione organica dell'Ente partendo dal personale in servizio ed integrandola con le assunzioni programmabili nel triennio 2018-2020,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/07/2018 ha approvato la Programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e annuale 2019 stabilendo le seguenti assunzioni:
 - ✓ per l'anno 2019:

- copertura di n. 2 posti di dirigente in dotazione, di cui uno mediante mobilità, concorso o attingendo da graduatoria in corso di validità e l'altro con incarico ex art. 110 co.1 TUEL mediante selezione,
 - assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D mediante mobilità o attingendo da graduatoria in corso di validità, a seguito del pensionamento di personale di pari categoria e analogo profilo professionale,
- ✓ per l'anno 2020:
- trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 agente di Polizia Municipale assunto con rapporto di lavoro part time al 50% (prevista assunzione nel mese di dicembre 2020),
- ✓ per l'anno 2021:
- nessuna assunzione programmata,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28/07/2017 ha adottato il Piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità, per il triennio 2018-2020,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 05/02/2019 ha altresì effettuato la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale dirigente e non, ai sensi dell'art.16, Legge 183/2011, dando atto dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;

PRESO ATTO

- che il Servizio Economico Finanziario dell'Ente ha attestato:
- ✓ che l'Ente medesimo non versa in situazioni di deficitarietà strutturale,
 - ✓ che la spesa del personale prevista per l'anno 2019 (pari ad € 3.893.530,85) risulta contenuta nella media della spesa del triennio 2011-2013 (€ 4.295.372,14), come previsto dall'art. 1, comma 557, Legge 296/2006, secondo le nuove modalità di calcolo introdotte dall'art. 3 comma 5 bis, Legge 114/2014:

	Spesa 2011	Spesa 2012	Spesa 2013	Spesa media 2011/2013	Spesa 2019
Spesa personale (int.01)	4.204.509,09	4.042.214,97	3.858.089,95	4.034.938,00	3.694.466,57
Irap	252.772,26	241.779,32	224.886,49	239.812,69	221.069,46
Spese personale (int. 03)	101.866,28	109.537,72	104.249,42	105.217,81	55.000,00
Altre spese	0,00	0,00	4.100,00	1.366,67	0,00
Tot.spese personale (A)	4.559.147,63	4.393.532,01	4.191.325,86	4.381.335,17	3.970.536,03
meno componenti escluse (B)	-119.460,77	-86.675,33	-51.752,99	-85.963,03	-77.005,18
Componenti assoggettate al limite di spesa (A - B)	4.439.686,86	4.306.856,68	4.139.572,87	4.295.372,14	3.893.530,85

- ✓ che è stato adottato il Piano della performance per il triennio 2018-2020 (art. 10, comma 5, Dlgs. 150/2009),

- ✓ che è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 27, comma 2, lett. c), del DL 66/2014, convertito nella Legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del DL 185/2008),
- ✓ che la spesa per n. 2 unità lavorative assunte ai sensi dell'art. 90 del Dlgs. 267/2000, nonché per n. 1 agente di Polizia Municipale, rispetta il limite per le forme contrattuali flessibili di cui all'art.9 comma 28 del DL 78/2010,
- ✓ che l'ammontare complessivo delle somme destinate alle assunzioni a tempo indeterminato riferite agli anni 2016-2017-2018, non ancora utilizzate e cumulabili, a norma dell'art.3 comma 5 della Legge 114/2014, è di complessivi € 37.393,82,
- ✓ che la predetta somma è stata calcolata, prendendosi a riferimento la posizione economica d'ingresso della categoria d'appartenenza dei cessati per 12 mensilità più la tredicesima, nella misura corrispondente al 25% del costo dei cessati nel 2015 -2016 e 2017,
- ✓ che il budget assunzionale per l'anno 2019 calcolato nella percentuale del 100% delle cessazioni 2018 è di € 62.228,77 al netto degli oneri a carico dell'Ente;

CONSIDERATO ALTRESI' che

- con riferimento all'anno 2019 si è avuta una piena riespansione delle capacità assunzionali,
- che pertanto il budget assunzionale è pertanto pari al 100% delle cessazioni verificatesi nel precedente anno 2018,
- che dette percentuali valgono unicamente per le nuove assunzioni e non per le procedure di mobilità volontaria all'interno del comparto pubblico per le quali non trovano applicazione i limiti del turn-over;
- che l'articolo 1, comma 47, Legge 311/2004 (Legge Finanziaria 2005) prevede che: *“In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*,
- che la Delibera Corte dei Conti, sez. Lombardia n. 80/2011 prevede che la mobilità anche intercompartimentale è ammessa ex articolo 1, comma 47, Legge Finanziaria 2005 tra amministrazioni sottoposte a discipline assunzionali limitative, non generando variazione della spesa a livello del complessivo sistema di finanza pubblica;
- che la Delibera Corte dei Conti, sez. Piemonte n. 70/2016 - confermando il principio della neutralità dal punto di vista della complessiva finanza pubblica (non generando variazione della spesa a livello complessivo) – ritiene che detta operazione non incida sulle capacità assunzionali dell'Ente ricevente, che continuano ad essere computate secondo il rapporto percentuale con le cessazioni dell'anno precedente;
- che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente, quest'ultimo ha necessità di implementare la propria dotazione organica prevedendo, pertanto, ad integrazione e modifica del programma dei fabbisogni di personale riferito al triennio 2019-2021 e annuale 2019, le sottoelencate assunzioni, anche in forza del richiamato principio di *neutralità delle assunzioni per mobilità*:

✓ nell'anno 2019:

- assunzione di n. 1 agente di Polizia Municipale già prevista per l'anno 2018 e non attuata,
- assunzione di n. 1 Istruttore cat.C1 (solo con mobilità),

✓ nell'anno 2020:

- posticipazione all'anno 2020 dell'assunzione già prevista per il 2019 di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D,
- assunzione di un agente di Polizia Municipale cat. C, fatta salva la possibilità di procedere alla stabilizzazione di n. 1 agente di Polizia Municipale attualmente in servizio con contratto di lavoro part time a termine, mediante trasformazione del rapporto di lavoro,

rinviano ad un successivo provvedimento la previsione dei fabbisogni di personale per l'anno 2021 anche in relazione ai pensionamenti che si verificheranno,

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di giunta comunale riguardante la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2019 – 2021 e del piano annuale delle assunzioni 2019,
- B. invitando l'Ente ad attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Del che si è redatto il presente verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 7 febbraio 2019

L'organo di revisione
Dott.ssa Monica SCIBILIA
Firmato digitalmente

