

**DOMANDA D'ISCRIZIONE  
AL NIDO D'INFANZIA COMUNALE INTERAZIENDALE  
"L'APE BIRICHINA"**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

Via/P.za \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

L'iscrizione al Nido d'Infanzia "L'Ape Birichina" per il/la proprio/a figlio/a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

con il seguente orario e tariffa:

**Abbonamento dalle 7,30 fino alle 16,00 € 490,00 comprensivo di buoni pasto**

**Iniziando l'inserimento a partire dal \_\_\_\_\_**

**A TALE SCOPO DICHIARA  
(ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00)**

**1) Che la propria situazione anagrafica e familiare è la seguente:**

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo e data di nascita</b>	<b>Residenza o domicilio</b>
<b>Padre</b>			
<b>Madre</b>			
<b>Figlio</b>			
<b>Figlio</b>			
<b>Altro</b>			

- Di essere nucleo monoparentale (il bambino risulta riconosciuto da un solo genitore od orfano di un genitore);
- Di avere un figlio già frequentante la struttura e che continuerà a frequentare per l'anno scolastico per cui si richiede l'iscrizione;
- Di essere separato/a e/o divorziato/a;
- Di avere un familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità (Legge n. 104/92);
- Di avere una nuova gravidanza accertata entro la scadenza dei termini della presentazione della domanda;

**2) che la situazione lavorativa dei componenti il nucleo familiare è la seguente:**

**Padre:**

- di essere disoccupato iscritto alle liste di collocamento dal \_\_\_\_\_
- di essere studente non lavoratore in corso di studio iscritto per l'a.s. \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- di essere casalingo
- di essere lavoratore dipendente a tempo indeterminato, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
  1. fino a 15 ore la settimana
  2. da 15 a 29 ore la settimana
  3. da 30 a 35 ore la settimana
  4. oltre 36 ore la settimana
- di essere lavoratore dipendente a tempo determinato, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
  1. fino a 15 ore la settimana
  2. da 15 a 29 ore la settimana
  3. da 30 a 35 ore la settimana
  4. oltre 36 ore la settimana
- di essere lavoratore autonomo o libero professionista, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
  1. fino a 15 ore la settimana
  2. da 15 a 29 ore la settimana
  3. da 30 a 35 ore la settimana
  4. oltre 36 ore la settimana
- Lavoratore impegnato continuativamente su turno della durata di almeno 6 ore e 30 minuti
- Lavoratore che svolge attività lavorativa sul territorio comunale ma non residente

**Madre:**

- di essere disoccupato iscritto alle liste di collocamento dal \_\_\_\_\_
- di essere studente non lavoratore in corso di studio iscritto per l'a.s. \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- di essere casalingo
- di essere lavoratore dipendente a tempo indeterminato, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
  1. fino a 15 ore la settimana
  2. da 15 a 29 ore la settimana
  3. da 30 a 35 ore la settimana
  4. oltre 36 ore la settimana

- di essere lavoratore dipendente a tempo determinato, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
    1. fino a 15 ore la settimana
    2. da 15 a 29 ore la settimana
    3. da 30 a 35 ore la settimana
    4. oltre 36 ore la settimana
  
  - di essere lavoratore autonomo o libero professionista, con sede lavorativa nel Comune di \_\_\_\_\_ con orario:
    1. fino a 15 ore la settimana
    2. da 15 a 29 ore la settimana
    3. da 30 a 35 ore la settimana
    4. oltre 36 ore la settimana
  - Lavoratore impegnato continuativamente su turno della durata di almeno 6 ore e 30 minuti
  - Lavoratore che svolge attività lavorativa sul territorio comunale ma non residente
- 3) che il bambino/a si trova in condizione di (con documentazione sanitaria o dei servizi sociali):**
- bambino portatore di handicap in situazione di gravità (Legge 104/92)
  - bambino affidato dall'Autorità Giudiziaria
  - bambino in affidamento familiare o preadottivo

#### **ALLEGA**

- Certificazione I.S.E.E. in corso di validità
- Titolo dell'eventuale separazione personale dei genitori o certificazione del Tribunale sul procedimento in corso
- Dichiarazione del datore di lavoro di entrambi i genitori da cui risulti la durata del contratto, l'orario di lavoro e la sede lavorativa

**Nota: in sede di istruttoria può essere richiesta eventuale documentazione integrativa.**

#### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI**

La informiamo che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per la protezione dei dati personali. Il Titolare del trattamento è il Comune di Pietra Ligure che Lei potrà contattare ai seguenti riferimenti: Telefono 019629311 – Pec [protocollo@pec.comunepietraligure.it](mailto:protocollo@pec.comunepietraligure.it) Potrà, altresì, contattare il Responsabile per la protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [comune.pietraligure@gdpr.nelcomune.it](mailto:comune.pietraligure@gdpr.nelcomune.it)

o Ho letto l'informativa ed autorizzo il trattamento dei miei dati personali per le finalità ivi indicate.

Pietra Ligure, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_