

# Stampa Intero Modello in data : 28/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5439 - PIETRA LIGURE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2016 02:37:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	143.970	115.402	96.728	2.079	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	0,5	0,5	0,5	57.968	50.647	46.378	6.929	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	2	2	1	1	2	81.839	83.644	159.945	0	0	196
<b>CATEGORIA D</b>	23	22	21	22,99	20,95	21,08	750.578	668.664	671.396	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	41	44	42	39,19	41,65	41,23	978.431	1.011.996	1.001.177	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	45	43	42	43,6	42,92	40,62	932.497	926.797	885.846	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4	3	4	3,5	2,62	3,46	71.919	53.584	70.769	0	0	0
<b>Totale</b>	116	116	113	111,78	110,64	109,89	3.017.202	2.910.734	2.932.239	9.008	0	196
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.239.943</b>	<b>1.279.153</b>	<b>1.279.756</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.257.145</b>	<b>4.189.887</b>	<b>4.211.995</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2016 02:37:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	141.891	115.402	96.728	47.029	47.087	48.530	94.862	68.315	48.198	0	0	0	2.079	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,5	0,5	0,5	102.078	101.294	92.756	47.116	47.034	47.116	54.962	54.260	45.640	0	0	0	13.858	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	2	81.839	83.644	79.875	45.854	45.612	45.854	35.985	38.032	34.021	0	0	98	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22,99	20,95	21,08	32.646	31.921	31.845	26.025	26.197	26.125	6.621	5.724	5.719	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	39,19	41,65	41,23	24.970	24.298	24.285	22.039	22.009	21.844	2.931	2.289	2.440	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	43,6	42,92	40,62	21.386	21.594	21.805	19.500	19.508	19.483	1.886	2.086	2.323	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,5	2,62	3,46	20.548	20.452	20.463	19.760	19.847	19.746	788	605	717	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>111,78</b>	<b>110,64</b>	<b>109,89</b>	<b>26.912</b>	<b>26.309</b>	<b>26.681</b>	<b>22.346</b>	<b>22.334</b>	<b>22.521</b>	<b>4.566</b>	<b>3.975</b>	<b>4.159</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2016 02:37:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	19	64	20	0	0	0	9	9	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	16	9	33	0	7	0	0	6	0
DIRIGENTI	1	2	2	31	18	21,5	10	0,5	9,5	46	9,5	4
CATEGORIA D	23	22	21	28,87	26,91	33,05	3,83	6,32	6,24	5,43	13,05	5,1
CATEGORIA C	41	44	42	29,22	29,11	34,6	11,29	12,43	10	4,85	5,82	5,02
CATEGORIA B	45	43	42	30,67	34,44	32,67	14,69	14,98	15,67	14,02	14,67	16,83
RESTANTE PERSONALE	4	3	4	32,75	26,33	22,25	18	54	19,5	4,25	5,33	7,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	116	116	113	29,65	30,53	32,78	11,16	12,93	11,56	8,85	10,55	9,4

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2016 02:37:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	2,77	2,14	2,24	Retribuzioni, codice P015	75.788	46.797	55.570	valore medio	27.360	21.868	24.808
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	19	31	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	63.507	69.497	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.342	2.242
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	8	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	67.658	43.445	23.848	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.383	5.431	4.770

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera della Giunta Comunale n. 167 del 22 dicembre 2014 - "Modifica assetto organizzativo"

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	1	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	6	0	0	0	1	5	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	9	0	0	0	2	4	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	50	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	13	6	0	0	0	0	13	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	1	1	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>132</b>	<b>60</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>65</b>	<b>48</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	0
CATEGORIA C	0,75	1,49	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,75</b>	<b>1,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	1	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	5	3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	1	1	7	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	6	-	-	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	4	5	1	1	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	1	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	3	0	3	1	2	0	2	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	3	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	2	4	0	4	4	1	0	-	-	-	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	2	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	7	1	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	4	5	-	-	0	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	2	7	-	-	1	2	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	28	11	27	27	1	0	9	10	-	-	-	-	113

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	27	0	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	47
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	16	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	113	86	2	109	-	-	-	-	-	-	59	6	-	-	-	-	-	-	375
POSIZIONE ECONOMICA D3	137	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	152

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	125	98	9	9	-	-	-	-	-	-	8	4	-	-	-	-	-	-	253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35	35	2	0	-	-	0	3	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C4	183	252	126	168	-	-	-	-	-	-	15	19	-	-	-	-	-	-	763
POSIZIONE ECONOMICA C3	46	27	37	0	-	-	17	0	19	0	6	0	-	-	-	-	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA C2	143	385	8	61	-	-	32	24	-	-	7	19	-	-	-	-	-	-	679
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	84	333	0	20	-	-	-	-	0	28	1	24	-	-	-	-	-	-	490
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	136	0	19	0	22	0	34	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	217
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	5	-	-	0	32	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	67	0	11	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	81
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	261	41	101	1	84	0	33	30	-	-	17	2	-	-	-	-	-	-	570

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	0	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B3	101	0	75	0	-	-	7	0	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA B2	98	0	94	0	0	254	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	454
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	420	197	251	101	-	-	0	5	31	0	50	30	-	-	-	-	-	-	-	1.085
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	63	26	75	3	-	-	24	0	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	196
<b>Totale</b>	2.049	1.655	801	505	106	254	147	94	50	29	265	117	-	-	-	-	-	-	-	6.072

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	1.272	7.279	-	-	-	48.530
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	6	19.990	-	-	3.568	-	-	-	23.558
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	5.875	-	-	-	45.854
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	5.875	-	196	-	46.050
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.289	-	-	-	58.311
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	67	141.692	-	1.633	13.495	-	-	-	156.820
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	1.390	8.289	-	-	-	107.032
POSIZIONE ECONOMICA D2	78	144.325	-	1.073	12.209	-	-	-	157.607

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	36	63.500	-	1.295	6.247	-	-	-	71.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	139,9	246.130	-	390	20.690	-	-	-	267.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	26	44.357	-	-	3.723	-	-	-	48.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	173,45	287.961	-	30	24.172	-	-	-	312.163
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	155,37	251.570	-	373	21.169	-	-	-	273.112
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	47	74.979	-	614	6.357	-	-	-	81.950
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	443	3.195	-	-	-	41.256
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	94	144.890	-	315	12.269	-	-	-	157.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.535	-	-	-	19.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	34,5	52.411	-	-	4.434	-	-	-	56.845
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	228	327.650	-	1.513	27.632	-	-	-	356.795

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	41,5	62.995	-	-	5.294	-	-	-	68.289
<b>Totale</b>	1.318,72	2.260.014	-	10.341	204.591	-	196	-	2.475.142



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	27.457	2.104	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	145	0	0	22.675	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	37.407	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	30.052	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	1.111	0	9.057	1.937	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.063	0	0	17.372	5.445	3.398	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	730	4.443	0	0	0	2.491	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.083	555	0	0	0	4.027	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	1.105	0	8.327	1.937	1.863	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.846	6.808	0	0	0	6.252	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	333	1.080	1.146	0	0	1.165	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.160	0	0	0	0	7.866	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.885	3.333	0	0	0	7.063	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	562	0	0	0	0	1.831	1.669
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	469	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	929	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.087	0	0	0	0	3.623	6.369

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	393	0	0	0	0	1.322	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.352	18.199
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.458	0	0	0	0	8.652	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	473	0	0	0	0	1.597	0
<b>TOTALE</b>	<b>16.871</b>	<b>18.435</b>	<b>1.146</b>	<b>152.347</b>	<b>11.423</b>	<b>55.618</b>	<b>26.237</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	17.469	0	0	0	0	926	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	3.004	0	944	5.792	0	0	0	0	0	0	968	205
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	307	0	245	96	0	0	0	0	0	0	0	2.521
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	10.784	0	250	10.253	0	0	0	0	0	0	0	358
<b>POSIZION E ECONOMI</b>	0	1.475	0	490	183	0	0	0	0	0	0	2.628	4.745





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	2.344	0	0	4.928	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	11.472	0	437	11.976	0	0	0	0	0	0	0	3.196
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1.950	0	0	383	0	0	0	0	0	0	0	439
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	7.096	0	0	0	0	0	0	0	2.887

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	6.657	0	243	8.122	0	0	0	0	0	0	0	4.817
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	887	0	450	130	0	0	0	0	0	0	161	295
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	430	35	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	239	73	0	0	0	0	0	0	0	533



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.994	0	450	2.105	0	0	0	0	0	0	9	3.569
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	742	0	0	33	0	0	0	0	0	0	55	308
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1.972	0	447	364	0	0	0	0	0	0	804	1.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1.988	0	446	572	0	0	0	0	0	0	185	1.219

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	6.906	0	449	2.907	0	0	0	0	0	0	1.184	8.797
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	8	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0	318
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>54.490</b>	<b>0</b>	<b>5.520</b>	<b>55.132</b>	<b>0</b>	<b>17.469</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.920</b>	<b>35.489</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>48.198</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>22.820</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>37.698</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>30.343</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>24.662</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>30.447</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>29.309</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>15.186</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>20.980</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>41.987</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>6.496</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>20.009</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>32.120</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.985</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.075</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.056</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>21.206</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.747</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>6.584</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>24.356</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>31.353</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.480</b>
<b>TOTALE</b>	<b>457.097</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.521
EROGAZIONE BUONI PASTO	44.735
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.321
BENESSERE DEL PERSONALE	1.300
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	69.497
ALTRE SPESE	32.970
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23.848
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55.570
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	902
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	513
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	829.936
IRAP	223.166
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.502
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.367
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.658
<b>Totale</b>	<b>1.279.756</b>



Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Provincia di Savona	E 17.502,29	Personale a comando
---------------------	-------------	---------------------

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comune di Borgio Verezzi	E 4.104,69	Personale a comando		Comune di Borgio Verezzi	E 28.262,04	
Segretario in convenzione			Prefettura di Savona	E 2.578,45	Spese elettorali + indennita ordine pubblico	
INAIL Savone	E 4.206,71	Indennita infortuni			ISTAT Roma	E 873,08
Rilevazioni statistiche						

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	125.160	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.551	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.775	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.880	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.112	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.688	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	78.088	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-16.959	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	280.295	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	25.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	37.430	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	42.430	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.089	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	439	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	17.913	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.009	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-6.450	0
totale Risorse variabili Fondo unico	137.860	0
totale Fondo unico	418.155	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	52.748
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	101.180
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	47.796
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	7.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	64.430
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	22.028
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	122.773
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	418.155
totale Fondo unico	0	418.155
<b>Totale</b>	<b>418.155</b>	<b>418.155</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.698	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.634	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.315	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.643	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	100.399	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	120.689	0
totale Risorse posizione risultato	120.689	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.523
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.014
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	115.537
totale Risorse posizione risultato	0	115.537
<b>Totale</b>	<b>120.689</b>	<b>115.537</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2475142	2746472	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
Totale T13	457097			
Assegno T14	17521			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	44735	37294	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2321	3280	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1300	0	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	69497	109499	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23848	13800	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L110 - ALTRE SPESE	32970	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55570	206831	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO			
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	902	358	0
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	513	1130	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	829936	736892	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	91055	0
P061 - IRAP	223166	220355	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	5229	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17502	17502	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4252020</b>	<b>4189697</b>	<b>0</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40025	14387	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4211995</b>	<b>4175310</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00332440098**

**Codice Fiscale : 00332440098**

**Telefono : 019629311**

**Fax : 019626297**

**Email : [ragioneria@comunepietraligure.it](mailto:ragioneria@comunepietraligure.it)**

**Via : Martiri della Liberta**

**Numero Civico : 30**

**C.A.P. : 17027**

**Città : PIETRA LIGURE**

**Provincia : SV**

**Codice Catastale : G605**

**Popolazione residente : 8992**

**Superficie(Kmq) : 9.88**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TASSARA	MICHELE	019629311	019629297	ragioneria@comunepietraligure.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TASSARA	MICHELE	019629311	019626297	ragioneria@comunepietraligure.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	31
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1971
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	5560
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>72476</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TURINI	ALBERTO	alberto@studioturini.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.42
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10

<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>Quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>1</b>
<b>Quante funzioni con Unione di Comuni?</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	24/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	29/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	23408
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	418155
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	5.71
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	23408
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	7
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8100
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	10500
	2	8200
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	3254
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	9318
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	258
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	120689
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	32753
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	NO

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--



È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	32753
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>SI</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	