

# **CUG - "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - del Comune di Pietra Ligure**

## **Che cos'è**

L'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le relative competenze, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Comune di Pietra Ligure in recepimento delle indicazioni contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei CUG e in conformità alle direttive impartite dalla G.C con deliberazione n.35 del 24.04.2012, con determinazione dirigenziale n.844 del 26.07.2012 procedeva alla nomina dei componenti del CUG rinnovatisi nell'incarico per un ulteriore quadriennio ed all'approvazione in data 20.09.2012 del relativo regolamento .

A seguito della emanazione della direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicata sulla GU Serie Generale n.184 del 07.08.2019 “ Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche” si è proceduto con determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio Personale 470 del 27.11.2019 alla nomina dei nuovi componenti del CUG .

## **Come funziona**

Il CUG ha **composizione paritetica** ed è formato da un componente designato da ciascuna delle **organizzazioni sindacali** maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di **rappresentanti dell'amministrazione**, in modo da assicurare nel complesso la **presenza paritaria di entrambi i generi**.

La Legge prevede espressamente che il funzionamento del Comitato non comporti nuovi o maggiori oneri per la Pubblica Amministrazione.

Il CUG esercita **compiti propositivi**, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire – così come indicato dai principi comunitari recepiti dal nostro ordinamento – ad un **ambiente di lavoro** improntato al **benessere organizzativo** – attraverso la promozione della **cultura delle pari opportunità di genere e le pari opportunità per tutti** e la promozione del rispetto della **dignità della persona** – prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale.

Valorizzare le differenze, migliorare la qualità del lavoro, fornire nuove opportunità di sviluppo professionale e rimuovere tutti gli ostacoli che ancora si frappongono allo sviluppo delle pari opportunità, sono fattori di **qualità dell'azione amministrativa**, che contribuiscono a **migliorare il livello dei servizi** e a rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini.

## **Componenti del CUG (nominati con Provvedimento del Dirigente Responsabile del Servizio Personale n.470 del 27.11.2019)**

### **Componenti titolari e sostituti designati dalle Organizzazioni Sindacali:**

CISL -FPL : titolare Sig. Enzo Vassallo - sostituto il Sig. Domenico Mafera ;  
FP – CGIL: titolare Sig. Ennio Peluffo - sostituto il Sig. Giancarlo Bellini;  
DICCAP : titolare Sig. Sergio Frisenna – sostituto il Sig. Giuseppe Fasce  
UIL FPL : titolare Sig. Francesco Bertolo-sostituto Sig. Gianni Ferraris

### **Componenti Titolari e supplenti designati dall'Amministrazione:-**

**Presidente :** Sig. Alfredo Valazza -TPO del Settore Affari Generali

**Titolari :** Sig. Luca Fugassa – Sig.ra Simona Ottonello – Sig.ra Claudia Giordano

**Supplenti :** Sig.ra Adriana Doglio – Sig.ra Stefania Raffelli – Sig.ra Rossella Bronda

Per contattare o inviare segnalazioni al CUG, è stato attivato l'indirizzo e-mail:

Documentazione :

Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011

Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicata sulla GU Serie Generale n.184 del 07.08.2019 “ Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche

Determina nomina cug n.844 del 26.07.2012

Determina nomina cug n.470 del 27.11.2019

piano azioni positive triennio 2019-2021 -Delibera di G.C n.162 del 29.10.2019

piano azioni positive triennio 2018-2020 -Delibera di G.C n.97 del 28.07.2017

piano azioni positive triennio 2015-2017 -Delibera di G.C n.79 del 15.06.2015

piano azioni positive triennio 2012-2014 -Delibera di G.C n.51 del 21.05.2012